

## بررسی عوامل مؤثر بر موفقیت ورزشی در استان سیستان و بلوچستان

موسی حبیبی

کارشناسی ارشد مدیریت رویدادهای ورزشی

### چکیده

هدف پژوهش حاضر تعیین تأثیر رهبری اخلاقی بر دلبستگی شغلی با نقش میانجی اعتماد آفرینی معلمان مدارس ابتدایی شهر زاهدان و ارائه مدل معادلات ساختاری بود. که با روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی انجام گردید. جامعه آماری پژوهش را کلیه معلمان زن مدارس ابتدایی ناحیه یک شهر زاهدان با تعداد ۹۸۷ نفر تشکیل دادند، که با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده تعداد ۲۷۷ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. جهت گردآوری داده‌ها از پرسشنامه‌های رهبری اخلاقی کارلشون و همکاران (۲۰۱۱)، دلبستگی شغلی ادواردز و کیل پاتریک (۱۹۸۴) و پرسشنامه اعتماد آفرینی طرزی و همکاران (۱۳۹۳) استفاده گردید. روایی محتوایی پرسشنامه براساس شاخص CVR و CVI با نظر ۸ نفر از متخصصین مورد تأیید قرار گرفت. همچنین پایایی پرسشنامه‌ها براساس ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۹۰۰، ۰/۸۲۳ و ۰/۹۳۲ برآورد گردید. داده‌های حاصل از پرسشنامه‌ها در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی شامل آزمون تی یک طرفه، ضریب همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری از طریق نرم افزارهای SPSS23 و LISREL8.8 صورت گرفت. نتایج آزمون تی یکطرفه نشان داد رهبری اخلاقی، دلبستگی شغلی و اعتماد آفرینی معلمان در وضعیت مطلوبی قرار داشت، نتایج ضریب همبستگی و مدل معادلات ساختاری نشان داد که رهبری اخلاقی بر دلبستگی شغلی؛ رهبری اخلاقی بر اعتماد آفرینی؛ و اعتماد آفرینی بر دلبستگی شغلی اثر مستقیم دارد، لیکن تأثیر غیر مستقیم رهبری اخلاقی بر دلبستگی شغلی از طریق اعتماد آفرینی کمتر از تأثیر مستقیم آن بوده است.

واژه‌های کلیدی: رهبری اخلاقی، دلبستگی شغلی، اعتماد آفرینی، معلمان مدارس ابتدایی

مطالعات تربیت بدنی و علوم ورزشی

دوره ۶، شماره ۳، پاییز ۱۴۰۰، صفحات ۳۴-۲۷