

عدم رغبت و تمایل به بازنشستگی مدیران ورزشی

عمران کیانی^۱، لیلا قنبری کهیانی^۲

^۱ مدرس دانشگاه علمی کاربردی مرکز لردگان

^۲ کارشناس آموزش ابتدایی

چکیده

کارآمدی و توان در هر انسانی محدود است و هیچ انسانی مادام‌العمر کارآمد نخواهد بود. هدف پژوهش حاضر، تدوین چارچوب عدم تمایل به بازنشستگی مدیران و قهرمانان ورزش ملی است. تحقیق حاضر از نظر ماهیت پژوهش، کاربردی؛ نحوه و روش پژوهش، کیفی؛ استراتژی پژوهش، تئوری داده بنیاد و منبع گردآوری داده‌ها شامل مطالعه مبانی نظری، اسناد و مصاحبه می‌باشد. جامعه آماری در گروه مدیران بازنشسته، اساتید و کارشناسان ورزش و در گروه قهرمانان مربیان ورزش، اساتید تربیت بدنی، ورزشکاران بازنشسته ورزشکاران می‌باشد. نمونه‌ها هدفمند و سهمیه‌ای برای مصاحبه اکتشافی انتخاب شدند و مصاحبه با ۲۵ نفر در جامعه مدیران و ۲۲ نفر در جامعه قهرمانان ورزشی به اشباع نظری رسید. مصاحبه‌ها در نرم‌افزار تحلیل داده‌های کیفی مکس کیودا، ضمن کدگذاری باز، محوری و گزینشی سیر عدم تمایل به بازنشستگی مدیران و قهرمانان ورزشی ترسیم و نظریه خلق شد. بر اساس نتایج ۲۲۴ کدباز با ۲۰ مقوله اصلی و ۵۸ مقوله فرعی در قالب ارائه مدل پارادایمی عوامل عدم تمایل به بازنشستگی مدیران ورزشی، شش مضمون عوامل سیاسی، اجتماعی، هویتی، مدیریتی و اقتصادی و در گروه قهرمانان ورزشی ۲۶۱ کدباز با ۲۱ مقوله اصلی و ۴۹ مقوله فرعی در قالب ارائه مدل پارادایمی عوامل عدم تمایل به بازنشستگی ورزشی قهرمانان شامل: شرایط اقتصادی، شرایط بحران هویتی، شرایط ورزشی، شرایط اجتماعی، شرایط مدیریتی و شرایط سیاسی استخراج شد. نتایج نشان داد، عملکرد مدیران، مربیان و ورزشکاران نسبت به بازنشستگی ورزشی، می‌تواند شرایط را جهت ایجاد برنامه‌هایی در جهت سازگاری فردی و سازمانی با بازنشستگی ورزشی به‌دوراز بحران‌های هویتی، اجتماعی، اقتصادی، مدیریتی و سیاسی تسهیل نماید. نظریه تحقیق حاضر با ارائه مقولاتی در خصوص شرایط علی، عوامل زمینه‌ای، عوامل مداخله‌گر، راهبردها و پیامدها ارائه گردید.

واژه‌های کلیدی: بازنشستگی، بازنشستگی ورزشی، عدم بازنشستگی، مدیران ورزش، قهرمانان ورزشی

مطالعات تربیت بدنی و علوم ورزشی

دوره ۶، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰، صفحات ۳۰-۴۹