

## مطالعه ارتباط عدالت سازمانی، محیط اخلاقی و استرس ادراک شده با متغیرهای دموگرافیک پرسنل پرستاری بیمارستان‌های علوم پزشکی شهر کرد

علیرضا محمودی<sup>۱\*</sup>، شهناز رزازی بروجنی<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> نویسنده مسئول، کارشناس ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد، شهرکرد، ایران

<sup>۲</sup> کارشناس مامائی، دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد، دانشکده علوم پزشکی، شهرکرد، ایران

### چکیده

مطالعه حاضر با هدف بررسی ارتباط عدالت سازمانی، جو اخلاقی و استرس ادراک شده با مؤلفه‌های دموگرافیک در پرستاران بیمارستان‌های آموزشی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد در سال ۱۳۹۹ انجام شده است. مطالعه توصیفی-تحلیلی حاضر از نوع همبستگی با جامعه آماری شامل تمامی پرسنل پرستاری بیمارستان‌های آموزشی علوم پزشکی شهرکرد بوده است که نمونه آماری با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای تعداد ۲۷۰ نفر تعیین شد. ابزار جمع‌آوری داده‌ها پرسشنامه‌های عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (۱۹۹۳)، پرسشنامه جو اخلاقی ویکتور و کولن (۱۹۸۸) و پرسشنامه استرس ادراک شده کوهن و همکاران (۱۹۸۳) بود. داده‌های حاصل از پرسشنامه با استفاده از نرم‌افزار SPSS نسخه ۱۹ و تحت آزمون‌های کولموگروف و اسمیرنوف و همبستگی تجزیه و تحلیل شد. مشخص گردید که عدالت سازمانی رابطه معنادار با تحصیلات پرستاران داشت ( $P=0.04$ ). همچنین استرس ادراک شده ارتباطی معناداری با جنسیت زنان داشت ( $P=0.04$ ). با توجه به یافته‌ها توجه به مفهوم عدالت سازمانی و جو اخلاقی جهت کاهش میزان استرس شغلی کارکنان بیمارستان‌ها ضروری است.

واژه‌های کلیدی: عدالت سازمانی، جو اخلاقی، استرس ادراک شده، مؤلفه‌های دموگرافیک، پرسنل پرستاری

مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی

دوره ۷، شماره ۳، پاییز ۱۴۰۰، صفحات ۳۲۶-۳۱۸