

مطالعه ارتباط عدالت سازمانی و محیط اخلاقی با استرس ادراک شده پرسنل پرستاری بیمارستان‌های علوم پزشکی شهر کرد

علیرضا محمودی^{۱*}، شهناز رزازی بروجنی^۲

^۱ نویسنده مسئول، کارشناس ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر کرد، شهر کرد، ایران

^۲ کارشناس مامائی، دانشگاه علوم پزشکی شهر کرد، دانشکده علوم پزشکی، شهر کرد، ایران

چکیده

امروزه رعایت عدالت در سازمان‌ها به یکی از اصول مهم در سازمان‌ها تبدیل شده است چرا که با رعایت این مهم، رضایت کارکنان از شغل، امنیت شغلی، استرس و ترک شغل معنا و مفهوم پیدا می‌کنند. مطالعه حاضر با هدف بررسی ارتباط عدالت سازمانی و جو اخلاقی با استرس ادراک شده در پرستاران بیمارستان‌های آموزشی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی شهر کرد در سال ۱۳۹۹ انجام شده است. مطالعه توصیفی - تحلیلی حاضر از نوع همبستگی با جامعه آماری شامل تمامی پرسنل پرستاری بیمارستان‌های آموزشی علوم پزشکی شهر کرد بوده است که نمونه آماری با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای تعداد ۲۷۰ نفر تعیین شد. ابزار جمع آوری داده‌ها پرسشنامه‌های عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (۱۹۹۳)، پرسشنامه جو اخلاقی ویکتور و کولن (۱۹۸۸) و پرسشنامه استرس ادراک شده کوهن و همکاران (۱۹۸۳) بود. داده‌های حاصل از پرسشنامه با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۱۹ و تحت آزمون‌های کولموگروف و اسمیرنوف و همبستگی تجزیه و تحلیل شد. مشخص گردید که عدالت سازمانی رابطه معنادار و منفی با استرس ادراک شده دارد ($p=-0.168$). جو اخلاقی ارتباطی معنادار و منفی با استرس ادراک شده داشت ($p=-0.210$). با توجه به یافته‌ها توجه به مفهوم عدالت سازمانی و جو اخلاقی جهت کاهش میزان استرس شغلی کارکنان بیمارستان‌ها ضروری است.

واژه‌های کلیدی: عدالت سازمانی، جو اخلاقی، استرس ادراک شده، پرسنل پرستاری

مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی

دوره ۷، شماره ۳، پاییز ۱۴۰۰، صفحات ۲۶۸ - ۲۵۹