

## رابطه‌ی بین عدالت سازمانی و انگیزش شغلی با بهره‌وری در کارکنان اداری دانشگاه شیراز

حجت‌اله جاویدی<sup>۱</sup>، علی محمدی<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

<sup>۲</sup> کارشناسی ارشد روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

### چکیده

یکی از مهم‌ترین اهداف هر سازمان، ارتقاء بهره‌وری سازمانی می‌باشد. به همین لحاظ افزایش بهره‌وری در هر سازمان، تابعی از عوامل مختلف می‌باشد که نیروی انسانی نقش کلیدی در ایجاد آن دارد. این پژوهش برای تعیین رابطه‌ی بین عدالت سازمانی و انگیزش شغلی با بهره‌وری در بین کارکنان اداری دانشگاه شیراز تهیه شده است. جهت تدوین مبانی نظری این تحقیق از مطالعات کتابخانه‌ای و برای جمع‌آوری اطلاعات آن از نمونه‌ی آماری - روش پیمایشی- استفاده شده است. این پژوهش بر اساس هدف، کاربردی است و بر اساس روش گردآوری داده‌ها، توصیفی و از نوع همبستگی می‌باشد. جامعه‌ی آماری این پژوهش تمام کارکنان اداری دانشگاه شیراز به تعداد ۱۳۰۰ نفر هستند. روش نمونه‌گیری در این تحقیق براساس جدول مورگان می‌باشد که از روی لیست کارگزینی کارمندان اداری دانشگاه شیراز و به شیوه‌ی سیستماتیک حدود ۳۰۰ نفر انتخاب شده است. در این تحقیق از سه پرسش‌نامه‌ی عدالت سازمانی (نیپوف و مورمن)، پرسش‌نامه‌ی هرزبرگ برای انگیزش شغلی و پرسش‌نامه‌ی بهره‌وری آجیو استفاده شده است. پس از جمع‌آوری مقیاس‌ها، داده‌ها با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی و با کمک نرم‌افزار SPSS بررسی شده‌اند. در قسمت آمار توصیفی از میانگین و انحراف معیار و در قسمت آمار استنباطی از ضریب همبستگی و رگرسیون چندگانه استفاده شده است. نتایج این پژوهش نشان می‌دهد که رابطه‌ی معناداری بین عدالت سازمانی و انگیزش شغلی با بهره‌وری در سازمان وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: عدالت سازمانی، انگیزش شغلی، بهره‌وری

مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی

دوره ۷، شماره ۲، تابستان ۱۴۰۰، صفحات ۴۹۶-۴۷۸