

## رابطه بین مسئولیت‌پذیری و نشاط ذهنی با اهمال‌کاری شغلی

### فاطمه قلندری

کارشناسی ارشد روان‌شناسی مثبت‌گرا با رویکرد اسلامی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز

#### چکیده

هدف از انجام پژوهش حاضر تعیین رابطه بین مسئولیت‌پذیری و نشاط ذهنی با اهمال‌کاری شغلی در کارمندان معاونت برون-مرزی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران بود. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان معاونت برون‌مرزی به تعداد ۲۹۸۸ نفر بودند. نمونه آماری بر اساس جدول مورگان ۳۴۰ نفر انتخاب شد و با استفاده از روش نمونه‌گیری طبقه‌ای نسبی با طبقه‌بندی جامعه آماری بر اساس شبکه‌های خبری و سپس انتخاب نمونه بر اساس نسبت هر طبقه انتخاب شدند. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامه نشاط ذهنی حالتی ریان و فردریک (۱۹۹۷)، پرسشنامه مسئولیت‌پذیری گاف (۱۹۸۷) و پرسشنامه اهمال‌کاری شغلی بدیع، وظیفه‌دار و ساعدی (۱۳۸۹) استفاده شد. نتایج یافته‌های پژوهش نشان داد بین مسئولیت‌پذیری و اهمال‌کاری شغلی با ضریب همبستگی  $-0/211$  ( $p < 0/01$ ) و بین نشاط ذهنی و اهمال‌کاری شغلی نیز با ضریب همبستگی  $-0/159$  - رابطه منفی معنادار ( $p < 0/01$ ) وجود دارد. همچنین مسئولیت‌پذیری ( $p < 0/01$ ) و نشاط ذهنی ( $p < 0/01$ ) توانایی پیش‌بینی اهمال‌کاری شغلی در کارمندان معاونت برون‌مرزی صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران را دارند.

واژه‌های کلیدی: مسئولیت‌پذیری، نشاط ذهنی، اهمال‌کاری شغلی

مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی

دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰، صفحات ۲۹۲-۲۶۸