

پیش‌بینی عملکرد مدیران واحدهای صنایع غذایی شهرک صنعتی شیراز بر اساس هوش تجاری و مهارت‌های مدیریتی آنان

سراج‌الدین محبی^۱، محمدحسن دادگر^۲

^۱ استادیار، گروه مدیریت، واحد بین‌الملل قشم، دانشگاه آزاد اسلامی، قشم، ایران

^۲ دانشجوی دکترا، گروه مدیریت، واحد بین‌الملل قشم، دانشگاه آزاد اسلامی، قشم، ایران

چکیده

هدف از انجام این پژوهش پیش‌بینی عملکرد مدیران واحدهای صنایع غذایی شهرک صنعتی شیراز بر اساس هوش تجاری و مهارت‌های مدیریتی آنان بود و به روش توصیفی از نوع همبستگی انجام شد. جامعه پژوهش شامل ۱۳۰ نفر از مدیران صنایع غذایی شهرک صنعتی بزرگ شیراز بودند که به صورت سرشماری در تحقیق شرکت کردند ابزار گردآوری اطلاعات سه پرسشنامه هوش تجاری، مهارت‌های مدیریتی و عملکرد مدیران بود. روایی پرسشنامه‌ها به وسیله‌ی نظر متخصصین و پایایی آن توسط آلفای کرونباخ محاسبه شد. ضرایب آلفا برای پرسشنامه عملکرد مدیران ۰/۷۹، هوش تجاری ۰/۷۳، مهارت‌های مدیریتی ۰/۸۵ محاسبه شد. یافته‌های پژوهشگر بیانگر این است که بین هوش تجاری و مهارت‌های مدیریتی با عملکرد مدیران رابطه معناداری وجود دارد ($P < 0/01$)، عملکرد مدیران از روی ابعاد هوش تجاری به جز یکپارچگی داده‌ها و کیفیت محتوایی قابل پیش‌بینی است. عملکرد مدیران از روی ابعاد مهارت‌های مدیریتی به جز مهارت ادراکی قابل پیش‌بینی می‌باشد.

واژه‌های کلیدی: هوش تجاری، مهارت‌های مدیریتی، عملکرد مدیران، شهرک صنعتی بزرگ شیراز

مطالعات مهندسی صنایع و مدیریت تولید

دوره ۷، شماره ۲، تابستان ۱۴۰۰، صفحات ۳۸-۲۶