

## تأثیر فرهنگ سازمانی بر ارتقای اقدامات مدیریت دانش در شهرداری منطقه ۷ کرج

فتانه دانشمند<sup>۱</sup>، محمد داسدار<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی صفا دشت

<sup>۲</sup> کارشناس ارشد مدیریت شهری دانشگاه آزاد اسلامی صفا دشت

### چکیده

یکی از مهمترین ارکان سازمان ها، مراکز آموزشی و پژوهشی زیر مجموعه آن هستند که طلایه داران حفظ و ارتقای توان و پیشرفت علمی، فناوریانه و انسانی سازمان به شمار می روند. مأموریت این سازمانها، آنها را به فرایندها و همچنین منابع انسانی آنها را بر عملکرد موثر و دست یابی به سازمانی دانش بنیان تبدیل کرده که دانش موجود در چشم انداز مورد نظر آنها تأثیری چشمگیر دارد. اغلب کارکنان شاغل در این سازمانها، کارکنانی با دانش اند که دانش، مهارت، تجربه و توانمندیهای آنها نقش تعیین کنندهای در عملکرد این سازمانها دارندهد از انجام این تحقیق، تأثیر فرهنگ سازمانی بر ارتقای اقدامات مدیریت دانش در شهرداری منطقه ۷ کرج می باشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ ماهیت جزء پژوهشهای توصیفی با روش پیمایشی می باشد. روش گردآوری اطلاعات پرسشنامه بوده است. جامعه آماری تحقیق شامل کارشناسان و کارکنان شهرداری منطقه ۷ کرج می باشد، و حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان تعیین گردید. تجزیه و تحلیل این تحقیق بر ۲۰۳ پرسشنامه سالم، توسط نرم افزار لیزرل و اس پی اس انجام شد. نتایج تحقیق نشان داد که فرهنگ سازمانی بر مدیریت دانش در شهرداری منطقه ۷ کرج تأثیر دارد. همچنین درگیر شدن در کار، سازگاری، مأموریت یا رسالت و پایداری بر مدیریت دانش در شهرداری منطقه ۷ کرج تأثیر دارد.

**واژه‌های کلیدی:** فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، درگیر شدن در کار، سازگاری

مطالعات مهندسی صنایع و مدیریت تولید

دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰، صفحات ۱۲۷-۱۰۹