

آسیب‌شناسی مدیریت استعداد در شرکت دانش‌بنیان و ارائه راهکارها برای بهبود

جابر علیمحمدی نافچی

گروه مدیریت دولتی، منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان، کرمان، ایران

چکیده

هدف اصلی این پژوهش، آسیب‌شناسی مدیریت استعداد در شرکت دانش‌بنیان و ارائه راهکارها برای بهبود است. این پژوهش از نظر هدف، از نوع پژوهش‌های کاربردی و از لحاظ طرح تحقیق، جزو پژوهش‌های توصیفی-پیمایشی است. همچنین پژوهش حاضر از نظر زمان انجام، مقطعی و با توجه به ماهیت داده‌ها نیز کمی و کیفی است. روش تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از تحلیل عاملی اکتشافی و آزمون تحلیل عاملی تأییدی و تکنیک مدل‌یابی معادله ساختاری (SEM) با نرم‌افزار آماری لیزرل انجام گرفته است. نتایج پژوهش نشان می‌دهد بر اساس سنجش شاخص‌ها و مؤلفه‌های مدیریت استعداد که بر اساس مدل آسیب‌شناسی سه‌شاخگی در ابعاد ساختاری، زمینه‌ای و محتوایی، بین وضع مطلوب و وضع موجود مدیریت استعداد فاصله وجود دارد، که در پایان پژوهش بر اساس نتایج به‌دست‌آمده راهکارها و مدل بهینه بهبود مدیریت استعداد در مؤلفه‌های شرایط استخدامی، جایگاه سرمایه انسانی متخصص، زیرساخت‌های علمی، زیرساخت‌های الکترونیک و فناوری، بسترهای قانونی و حقوقی، شرایط فرهنگی، پذیرش و حمایت مدیران، پذیرش و حمایت مدرسین توسط مدل نهایی حاصل از نتایج حاصل گردید. مدل تحقیق حاضر و نتایج آن می‌تواند در راستای سیاست‌گذاری‌ها آینده و تصمیمات مدیران در راستای آینده‌پژوهی در این حوزه و ضرورت توجه بیشتر به مدیریت استعدادها، توسعه و بهبود آن مؤثر باشد.

واژه‌های کلیدی: مدیریت استعداد، شرکت دانش‌بنیان، آسیب‌شناسی، زاهدان

مطالعات مهندسی صنایع و مدیریت تولید

دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰، صفحات ۴۸-۶۰