

## بررسی ارتباط بین ارزش افزوده سرمایه انسانی و نوسانات کوتاه مدت جریانات نقدی

نزهت حجازی<sup>۱</sup>، حسین عنابستانی<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور سیرجان

<sup>۲</sup> کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

---

### چکیده

سرمایه انسانی، به قابلیت‌ها، مهارت‌ها، و تخصص اعضای انسانی سازمان اطلاق می‌شود، سرمایه انسانی نشان‌دهنده موجودی دانش افراد یک سازمان است. هدف اولیه از سرمایه انسانی نوآوری در کالاها و خدمات و نیز بهبود فرآیندهای تجاری است. هدف اصلی این پژوهش بررسی ارتباط بین ارزش افزوده سرمایه انسانی و نوسانات کوتاه مدت جریانات نقدی در شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است. این پژوهش دارای یک فرضیه اصلی و یک فرضیه فرعی می‌باشد. بدین ترتیب در این پژوهش از اطلاعات کلیه شرکت‌هایی که در این بازه زمانی ۵ ساله، سهام خود را در بورس اوراق بهادار تهران عرضه کرده باشند و معاملات سهامشان بیش از ۳ ماه وقفه نداشته باشند و سال مالی آن‌ها به پایان هر سال شمسی ختم شود استفاده شده است. سرانجام پس از اعمال شرایط فوق در انتخاب نمونه‌ها، تعداد ۱۰۵ شرکت به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شدند. نتایج حاصل از تحقیق بیانگر این است که بین ارزش افزوده سرمایه انسانی و نوسانات کوتاه مدت رابطه معنی داری وجود ندارد.

---

واژه‌های کلیدی: سرمایه، سرمایه انسانی، نوسانات، نوسانات کوتاه مدت

مطالعات مهندسی صنایع و مدیریت تولید

دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰، صفحات ۴۷-۴۱