

بررسی چالش‌های حسابداری با مهارت کم در سازمان‌های عمومی

فهیمة عزیزى

کارشناسی ارشد رشته حسابداری، دانشگاه بین‌المللی امام رضا، مشهد، ایران

چکیده

مقاله حاضر به بررسی چالش‌های حسابداری در سازمان‌های عمومی با تأکید بر مهارت کم پرداخته است. در سازمان‌های عمومی، حسابداران نقش مهمی در مدیریت و ثبت دقیق اطلاعات مالی و مالکیت عمومی دارند. این حسابداران باید دارای مهارت‌های لازم برای انجام وظایف خود با دقت و صحت باشند. هر شغلی چالش‌ها و مشکلاتی دارد؛ شما هیچ کسب‌وکار و یا حرفه‌ای را در دنیا نمی‌توانید نام ببرید که چالش نداشته باشد. نکته مهمی که در برخورد با این چالش‌ها باید مورد توجه قرار داد، توان تحملشان است. کسانی که مناسب یک حوزه کاری هستند، از جمله افرادی‌اند که می‌توانند موضوعات چالشی آن را به‌خوبی تحمل کنند. اما چالش‌های زیادی در رابطه با حسابداران با مهارت کم در سازمان‌های عمومی وجود دارد. اولین چالش، نبود توجه کافی به آموزش و توسعه حرفه‌ای حسابداران است. برخی سازمان‌ها به دلایل مختلف، از جمله محدودیت هزینه، آگاه نبودن یا علاقه نداشتن به آپدیت شغلی، به این نکته توجه کافی را نکرده و منابع لازم برای آموزش و توسعه حسابداران را فراهم نمی‌کنند. نتایج حاصل از پژوهش نشان می‌دهد که مهم‌ترین عامل اثرگذار بر به‌کارگیری حسابداری، عوامل مدیریتی است زیرا آن‌ها همواره در راستای امانت‌داری در اطلاعات مالی و ایجاد پایگاه داده‌ای ایمن به دنبال کاهش ریسک مالی هستند. چالش دیگر، نبود معیارهای واضح و مشخص برای انتخاب و استخدام حسابداران با مهارت کافی است. در بسیاری از سازمان‌ها، فرآیند استخدام حسابداران به‌صورت غیرقابل پیش‌بینی و بدون تعیین معیارهای دقیق صورت می‌گیرد. این باعث می‌شود که حسابداران با مهارت کم به سازمان جذب شوند و عملکردهای نامطلوب را به همراه داشته باشند. چالش دیگر، عدم تطبیق مناسب بین نظام حسابداری سازمان‌های عمومی و نظام حسابداری عادلانه است. در بسیاری از سازمان‌های عمومی، نظام حسابداری به گونه‌ای طراحی شده است که قادر به تأکید بر اصول عادلانه در ثبت و گزارش دقیق اطلاعات مالی نباشد.

واژه‌های کلیدی: چالش‌های حسابداری، حسابدار، شرکت عمومی، پیشرفت حسابداری

۱- مقدمه

حسابداری یکی از عناصر اساسی در هر سازمان است که به منظور رصد و ثبت تراکنش‌های مالی و مالکیت، تهیه گزارشات مالی و تجزیه و تحلیل اطلاعات مالی استفاده می‌شود. در سازمان‌های عمومی، حسابداران نقش بسیار حائز اهمیت و حساس دارند، زیرا آن‌ها مسئول بررسی و رصد صحت و قابل اعتماد بودن گزارشات مالی هستند [2].

اما چالش‌های زیادی در برابر حسابداران با مهارت کم در سازمان‌های عمومی وجود دارد. چالش اول، کمبود دانش و تخصص حسابداران است. برخلاف سازمان‌های خصوصی که به منظور جذب حسابداران با تجربه و تخصص بالا، به شکل منظم دوره‌های آموزش حسابداران را برگزار می‌کنند، سازمان‌های عمومی اغلب دچار کمبود منابع مالی و زمانی هستند و نمی‌توانند به شکل کافی در آموزش حسابداران سرمایه‌گذاری کنند [5].

چالش دوم، نبود فرهنگ حسابداری قوی در سازمان‌های عمومی است. در بسیاری از سازمان‌های عمومی، حسابداری به عنوان یک وظیفه فنی و مکانیکال در نظر گرفته می‌شود و اهمیت آن به خاطر عدم آگاهی مدیران از نقش حسابداران در تصمیم‌گیری‌های استراتژیک کاسته می‌شود. این باعث محروم شدن حسابداران از فرصت‌های رشد و پیشرفت شغلی خود می‌شود. چالش سوم، تغییرات قوانین و مقررات حسابداری است. قوانین و مقررات حسابداری به صورت منظم تغییر می‌کنند و بروز رسانی با آخرین تغییرات این قوانین و مقررات برای حسابداران چالشی است.

در سطح ملی، اهمیت حسابداری برای سیاست‌های اقتصاد کلان از این حقیقت ناشی می‌شود که اندازه‌گیری دارایی‌ها و بدهی‌هایی با وضعیت کلی سیاستها و ثبات مالی در ارتباط است، اما این اطلاعات را نمیتوان با استفاده از مبنای نقدی به دست آورد. پس، به کارگیری مبنای سودمندی اطلاعات برای اتخاذ بهترین تصمیم‌های سیاسی، اقتصادی و دیگر تصمیم‌های مرتبط می‌افزاید [3].

حسابرسی یکی دیگر از مشاغل است که امروزه، بازار کار خوبی را می‌توان برای آن در ایران تصور کرد. اگر یک حسابرس هستید، احتمالاً با برخی از چالش‌های زیر، در کشورمان برخورد کرده‌اید:

۱- عدم ایجاد ارتباط بین حسابرسی و حسابداری

یکی از چالش‌هایی که فعالان این حوزه را با دردسرها و نگرانی‌هایی مواجه کرده است، قدیمی بودن اصول و علوم حسابرسی است. در سال‌های گذشته، حسابرسی در کل دنیا با تغییرات زیادی مواجه شده، اما هنوز پای این تغییرات به داخل کشورمان باز نشده است. [5]

۲- چالش در تعریف استانداردها

از دیگر مسائل و مشکلاتی که حسابرسان با آن مواجه هستند، عدم وجود سیاست‌های یکپارچه و واحد است. وقتی کشور ما با دیگر کشورهای دنیا ارتباطات مالی ندارد، ایجاد و استفاده از استانداردهای مالی واحد نیز امکان پذیر نخواهد بود. نبود استانداردهای واحد و مشخص، کار حسابرسی را با اشکال و اختلال مواجه می‌کند. [5]

۳- عدم به کارگیری راهکار توسط کسب‌وکارها

وقتی کارفرماها به حسابرسان مراجعه کرده و گزارش مالی خود را دریافت می‌کنند، راهکارهایی برای تغییر وضعیت و بهبود کسب‌وکارشان دریافت می‌کنند. متأسفانه عمده‌ی این کسب‌وکارها به راه حل‌های ارائه شده هیچ توجهی نداشته و برای تغییر وضعیت موجود تلاش نمی‌کنند. [5]

۱-۱- بیان مسئله

مسئله مورد بررسی در این مقاله، چالش‌های حسابداری است که به دلیل مهارت کم در سازمان‌های عمومی وجود دارد. سازمان‌های عمومی، از جمله دولت‌ها و سازمان‌های غیرانتفاعی، نقش مهمی در ارائه خدمات عام و تأمین نیازهای جامعه دارند. بنابراین، حسابداری صحیح و دقیق در این سازمان‌ها بسیار حائز اهمیت است.

با این حال، چالش‌های مختلفی وجود دارد که باعث کاستگی در مهارت حسابداران در سازمان‌های عمومی می‌شود. چندین عامل موجب این چالش‌ها می‌شوند. به عنوان مثال، نبود آموزش مناسب برای حسابداران در سطح سازمان، نبود تکنولوژی مناسب برای پشتیبانی از فعالیت‌های حسابداری و همچنین نبود توجه کافی به اصول و استانداردهای حسابداری در سازمان‌های عمومی.

این چالش‌ها می‌توانند منجر به مشکلات جدی در حسابداری سازمان‌های عمومی شوند. به عنوان مثال، اطلاعات مالی نادرست و ناقص، افزایش خطرات مالی و قانونی، کاهش اعتماد عمومی به سازمان‌های عمومی و هدر رفت منابع مالی. بنابراین، بررسی چالش‌های حسابداری با مهارت کم در سازمان‌های عمومی بسیار ضروری است. با شناسایی این چالش‌ها و پیدا کردن راهکارهای مناسب، سازمان‌های عمومی قادر خواهند بود تا حسابداران خود را بهبود داده و فعالیت‌های حسابداری خود را به صورت صحیح و دقیق اجرا کنند.

محقق با انجام این تحقیق توانست مسائل و مشکلات زیادی را در نظام مدیریت مالی دستگاه‌های اجرایی یافته و همچنین راه کارهای اصولی و اساسی را نیز برای حل مسائل و مشکلات فراروی دستگاه‌های اجرایی از نقطه نظر اصولی و مبنای حسابداری ارائه دهد. نهایتاً نتایج تحقیق را میتوان به طور خلاصه به صورت ذیل بیان نمود. حرکت به سمت حسابداری، در دستگاه‌های اجرایی، دستیابی به کلیه هزینه‌های ارائه خدمات را در هر سال ممکن می‌سازد. استقرار حسابداری در دستگاه‌های اجرایی عایدات زیر را به دنبال دارد [6].

۲- مبنای و پیشینه پژوهش

مقاله حاضر به بررسی چالش‌های حسابداری در سازمان‌های عمومی با تأکید بر مهارت کم پرداخته است. در این مقاله، نویسنده اند که حسابداران در سازمان‌های عمومی با مشکلات و چالش‌هایی روبرو هستند که ناشی از کمبود مهارت‌های لازم برای انجام وظایف حسابداری است. یکی از چالش‌های اصلی که در این مقاله بررسی شده است، عدم آگاهی و آشنایی کافی با قوانین و مقررات حسابداری است. سازمان‌های عمومی به دلایل مختلف، شامل تغییرات قوانین و مقررات، نظام حسابداری خاص خود و تغییرات ساختار سازمان، با چالش‌های بسیار روبرو هستند. به همین دلیل، حسابداران نباید فقط با قوانین و مقررات جاری آشنا باشند، بلکه باید همیشه به روز با تغییرات جدید باشند.

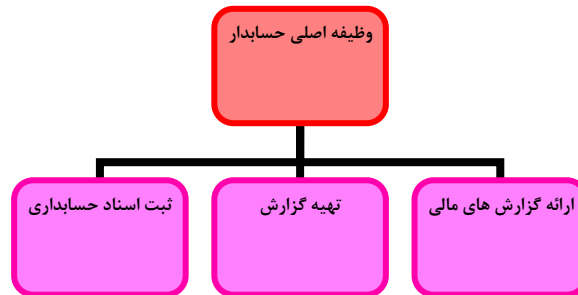
یکی دیگر از چالش‌های مورد بررسی در این مقاله، کمبود مهارت‌های تحلیل و تفسیر داده‌ها است. حسابداران در سازمان‌های عمومی نباید فقط قادر به ثبت و رصد داده‌ها باشند، بلکه باید قادر به تحلیل و تفسیر آن‌ها نیز باشند. این مهارت‌ها به حسابداران کمک می‌کنند تا اطلاعات مالی را به صورت مناسب و قابل فهم برای مدیران و سایر صاحبان سود و زیان سازمان تفسیر کنند. علاوه بر این، نویسنده در این مقاله به چالش‌های دسترسی به منابع و فناوری نوین نیز اشاره کرده است. حسابداران در سازمان‌های عمومی برخلاف سازمان‌های خصوصی، معمولاً با منابع محدودتر و فناوری‌های کمتری برخورد دارند.

۲-۱- حسابدار

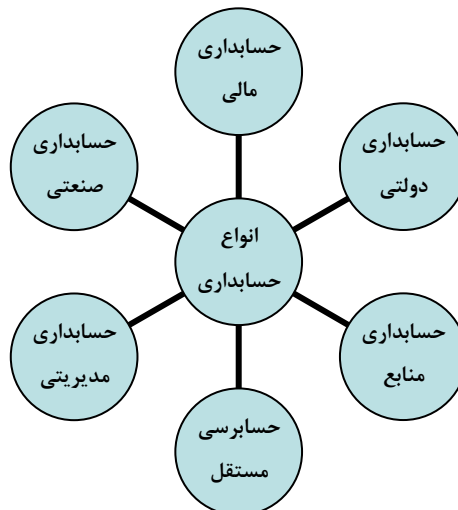
یک حسابدار فردی حرفه‌ای است که عملیات حسابداری مثل حسابرسی یا تجزیه و تحلیل صورتهای مالی را انجام می‌دهد. حسابداران می‌توانند در استخدام یک شرکت حسابداری یا شرکت بزرگی با دپارتمان حسابداری داخلی باشند یا به صورت جدا کار کنند. گواهی‌نامه‌هایی از جانب انجمن‌های حرفه‌ای، بعد از گذراندن یک سری الزامات، به آن‌ها اعطا می‌شود، اگرچه اشخاصی که واجد شرایط نشده باشند هم می‌توانند تحت نظر سایر حسابداران یا به صورت مستقل کار کنند. [4].

به فردی اطلاق می‌شود که سوابق مالی شرکت را حفظ و نگه داری می‌کند و به بررسی آن‌ها می‌پردازد. این افراد، در سازمان‌ها و شرکت‌ها و انواع کسب‌وکارها به فعالیت مشغول می‌باشند. [7].

حسابداری یک زبان مشترک بین حسابدار ها می باشد که به آن پروتکل می گویند. زمانی که پای یک کسب و کار در میان باشد، درآمد ها و هزینه هایی نیز وجود دارند که برای آن ها محاسبات ضروری می باشد که این محاسبات در قالب حسابداری برای شرکت انجام می گیرد. حسابداری زبان کسب و کار ها می باشد و در هر لحظه می تواند بیان گر وضعیت مالی و سلامتی آن کسب و کار باشد. [11].



نمودار شماره ۱: وظیفه اصلی حسابدار، [11]



نمودار شماره ۲: انواع حسابداری، [11]

۲-۲- حسابداری عمومی

حسابداری عمومی به یک کسب و کار اشاره دارد که انواع خدمات حسابداری را به دیگر شرکت ها ارائه می دهد. حسابداران عمومی حسابداری، حسابرسی و خدمات مالیاتی را به مشتریان خود ارائه می دهند. در حسابداری عمومی این خدمات معمولاً به یکی از طبقه بندی های زیر تقسیم می شوند. [9].

کمک به مشتریان با تهیه مستقیم صورت های مالی خود که شامل مدیریت بسیاری از توابع حسابداری بر مبنای برون سپاری باشد.

۱- حسابرسی صورت های مالی مشتریان

۲- تهیه گزارش مالیاتی برای مشتریان

حسابداران عمومی خدمات متنوعی را به مشتریان ارائه می دهند که شامل مالیات دهندگان فردی، شرکت های بزرگ، سازمان های دولتی، غیر انتفاعی و موسسات آموزشی هستند. خدمات انجام شده توسط حسابداران عموماً به سه دسته تقسیم می شوند. [10]

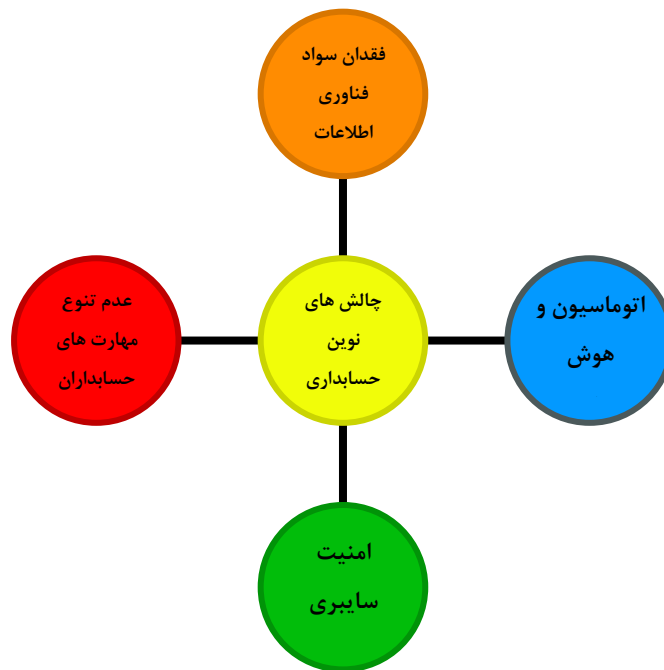
- ۱- خدمات حسابداری و حسابرسی که شامل نگهداری سوابق مالی و تهیه و ثبت صورت های مالی برای استفاده توسط سرمایه گذاران خارجی و بانک ها می باشد.
- ۲- خدمات مالیاتی که شامل تهیه صورت های مالیاتی و هم چنین مشاوره در مورد کسر مالیات، برنامه ریزی مالیاتی و سایر مسائل مربوط به مالیات می باشد.
- ۳- خدمات مشاوره ای که می تواند شامل خدمات برنامه ریزی مالی برای افراد و خدمات مشاوره تجاری برای کمک به طراحی مدیریت، ایجاد و پیاده سازی سیستم های حسابداری باشد.

۳-۲- چالش های حسابداری

مانند هر شغل و حرفه دیگری شروع کار برای یک حسابدار، پر از اتفاقات جدید ناشناخته است. فرد حسابداری که به تازگی مشغول به کار شده با چالش های زیادی درگیر است. در این مقاله قصد داریم شما را با چالش های شغل حسابداری آشنا کنیم. چالش هایی که از قدیم وجود داشته تا چالش هایی که امروزه ایجاد شده است.

این موضوع که حسابرسان از دانش آموزش و تجربه متفاوتی نسبت به همکاران حرفه ای دیگر خود برخوردارند چیز عجیبی نیست. در دنیا نیز برخی از موسسات حسابرسی صرفاً در ارائه خدمات حسابرسی به صنایع خاصی متبحر شده اند و آموزش های لازم در این خصوص را در برنامه کار یخود دارند. اما موضوع آن در ایران متفاوت از دیگر مکانهاست چرا که حسابرسان این خطه در همه نوع حسابرسی و صنعت خبره اند و ادعا نیز دارند. این ادعا با توجه به اینکه چند سالی از تاسیس جامعه (هر چند که اکثریت از کسانی هستند که سالها در سازمان حسابرسی به عنوان بی رقیب ترین نهاد حرفه ای قبل از تشکیل جامعه شناخته شده بود) نمی گذرد [3] و وضعیت آموزش حرفه ای مستمر نیز در حرفه به طور منسجم شکل نگرفته جای تردید را باقی نمی گذارد که سطح سواد و آموزش در موسسات مختلف بوده و در غیاب عدم ارتباط فکری و گروهی منسجم در شرایط موجود مشکلات سطح کیفیت حادث می شود. این چالش صرفاً به موضوع نبود چهارچوب و دستورالعمل جامع و مناسب در خصوص نیازهای روبه افزایش جامعه (اجتماع) از خدمات متنوع و متعدد حرفه ای از افراد حرفه محدود نمی شود بلکه مسائل مالی و هزینه و منفعت در اجرای برنامه ها و دستورالعمل های موجود نیز سد راه موسسات برای ارتقاء کیفیت در موسسه تحت مدیریت خود شده است. [6].

از جمله مواردی که در کاهش کیفیت پرونده های حسابرسی و نهایتاً کاهش تاثیر گذاری استانداردهای حسابرسی بر ارائه گزارش و رفتار حسابرسان موثرند بحث آموزش و فراگیری اندک با توجه به تحولات حرفه و نیازهای فزاینده جامعه به خدمات متنوع اعتباردهی است (که از ارقام مالی گرفته تا غیر مالی را نیز شامل می شود) هر چند که این موضوع اخیراً با شدت بیشتری توسط جامعه حسابداران رسمی دنبال می شود و یکی از ملاکهای رتبه بندی و پذیرش کار و همچنین کنترل کیفی اعضای در نظر گرفته شده است اما باز هم نیاز به همت تمامی اعضای در اعتلای خدمات حرفه ای و همکاری و همفکری آموزشی در راستای رفع نیاز افراد حرفه احساس می شود. برقرار بودن جلسات اختیاری و مستمر در خصوص مسائل حرفه ای و آموزشی به صورت خود جوش طی هر هفته که به صورت گفتارهای طرح مساله و حل مساله به صورت گروهی در مکان مشخص شده ای تشکیل یابد می تواند به تقویت این نظام خود انتظام کمک نماید. [12]



نمودار شماره ۳: چالش‌های نوین حسابداری، [12]

۴-۲- پیشینه پژوهش

باقری (۱۳۹۷) مزایا و چالش‌های استانداردهای بین‌المللی حسابداری بخش عمومی در کشورهای اروپایی، وقوع بحران مالی جهانی، لزوم برقراری ثبات بیشتر در نظام اقتصادی دنیا، ارتقای بهره‌وری و پاسخگویی در دولت‌ها را بیش از پیش نمایان ساخته است. از سوی دیگر، گسترش مبادلات دولت‌ها در عرصه بین‌المللی، نیاز به یک نظام واحد گزارشگری را در سطح بین‌الملل، آشکار ساخته است؛ نظامی که برقراری آن، مستلزم صورت‌های مالی مبتنی بر مجموعه‌ای قوی و یکنواخت از استانداردهای حسابداری است. بدین منظور، یک نهاد استانداردگذار بین‌المللی باید امر تدوین این استانداردها را به عهده میگرفت. بدین ترتیب، کمیته بخش عمومی فدراسیون بین‌المللی حسابداران که بعدها به هیئت تدوین استانداردهای بین‌المللی حسابداری بخش عمومی، تغییر نام داد، این مسئولیت را پذیرفت. با این که استانداردهای تدوین شده به وسیله هیئت مذکور ضمانت اجرایی ندارند، ولی با هدف ارتقای کیفیت و مقایسه‌پذیری گزارشگری مالی دولت‌ها وضع شده‌اند و در عمل، بیشتر کشورها به این استانداردها گرایش پیدا کرده‌اند؛ هر چند که سطح پذیرش آن‌ها بین کشورهای مختلف، متفاوت بوده است.

رنجکش (۱۳۹۶) نحوه اجرای حسابداری بخش عمومی در دستگاه‌های دولتی، حسابداری در دنیای پیچیده امروز نقش درخور ملاحظه‌ای در اداره امور دولتها و حکومت‌های محلی ایفا می‌نماید. طی سه سال گذشته تحولات شگرف حسابداری بخش عمومی از جمله دولتی رویکرد سنتی در مورد کارکرد حسابداری را به نحوی تغییر داده است که ثبت و طبقه‌بندی و گزارش منابع و مصارف دولتها جزئی محدود از کارکرد حسابداری بخش عمومی محسوب میگردد. مهم‌ترین علتی که تغییر در مبانی حسابداری را توجیه می‌کند این است که انتظار میرود این حرکت موجب بینش بهتر و بیشتری نسبت به هزینه‌های دولت و آگاهی از هزینه‌های بالای بروکراسی در دولت که به نوبه خود منجر به دولت کارآمد میگردد شود. طرفداران حسابداری تعهدی استدلال میکنند که اصلاحات مذکور موجب میشود که اطلاعات مناسبتری برای تصمیمگیران فراهم آید و در نهایت منجر به کارآتر شدن بخش عمومی خواهد شد. وقتی بحث پاسخگویی با مفهوم درست مطرح باشد، متناسب و متوازن با مسئولیت پاسخگویی شیوه نظارت تغییر می‌کند.

۳- مواد و روش ها

تحقیق حاضر به لحاظ هدف، جزء تحقیقات کاربردی و از نوع کنترل متغیرها از نوع غیرآزمایشی و از نظر دسته بندی تحقیقات از نوع تحقیقات توصیفی می باشد. تحقیق حاضر را نیز می توان از دسته تحقیقات توصیفی برشمرد هدف محقق از انجام این نوع پژوهش توصیف عینی، واقعی و منظم خصوصیات یک موقعیت یا یک موضوع می باشد. پژوهشگر در اینگونه تحقیقات سعی میکند تا نتایج عینی از موقعیت را بیان کند. در این نوع تحقیق در پی چگونگی یک موضوع است. اطلاعات توصیفی معمولاً به وسیله ی پرسشنامه، مشاهده و مصاحبه جمع آوری می شود.

۴- یافته‌های تحقیق

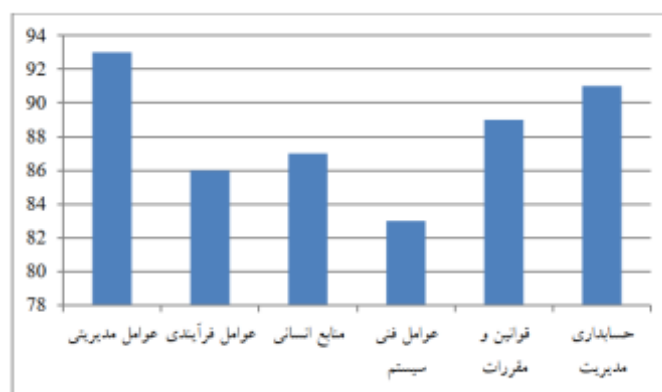
بررسی چالش‌های حسابداری با مهارت کم در سازمان‌های عمومی، به مجموعه‌ای از یافته‌ها و نتایج پژوهش‌ها اشاره دارد که در این زمینه صورت گرفته است. برخی از یافته‌های معمول در این حوزه عبارتند از:

۱. نقصان در دانش و مفاهیم حسابداری: برخی پژوهش‌ها نشان می‌دهند که کارکنان سازمان‌های عمومی به دلیل کمبود آگاهی و آموزش لازم، با مفاهیم حسابداری روبه‌رو هستند. این نقصان در دانش و مفاهیم حسابداری می‌تواند منجر به خطا کار شدن در فعالیت‌های حسابداری شود.

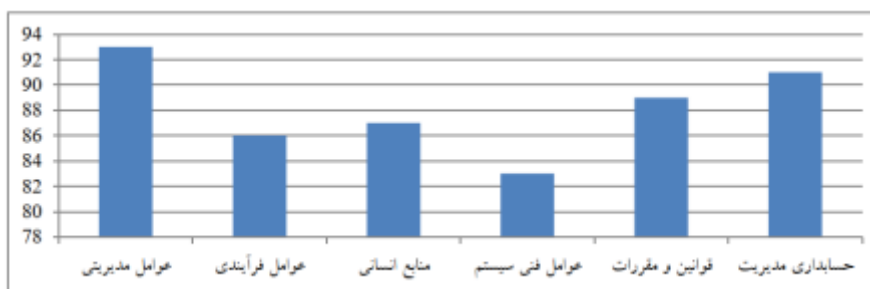
۲. نقصان در تحلیل و تفسیر اطلاعات: برخلاف سازمان‌های خصوصی، سازمان‌های عمومی به دلایل قانونی و سیاسی، بیشتر از اطلاعات مالی استفاده می‌کنند. پژوهش‌ها نشان می‌دهند که کارکنان سازمان‌های عمومی به دلیل کمبود تحلیل و تفسیر صحیح اطلاعات، نمی‌توانند به درستی تصمیمات مالی را بگیرند.

۳. نقصان در استفاده از فناوری: پژوهش‌ها نشان می‌دهند که سازمان‌های عمومی به دلایل مختلف، از جمله بودجه محدود و عدم آگاهی، قادر به استفاده بهینه از فناوری‌های حسابداری نظیر نرم افزارهای حسابداری نبوده و در نتیجه با چالش‌های حسابداری روبرو هستند.

۴. عدم رعایت قوانین و مقررات: پژوهش‌ها نشان می‌دهند که سازمان‌های عمومی به دلایل گوناگون، اغلب قوانین و مقررات حسابداری را رعایت نکرده و این موضوع می‌تواند منجر به مشکلاتی گردد.



نمودار شماره ۴: انواع متغیرها، [12]



نمودار شماره ۵: نتایج متغیرها، [12]

چالش‌های حسابداری با مهارت کم در سازمان‌های عمومی عبارتند از:

۱. دقت و صحت اطلاعات: حسابداران با مهارت کم ممکن است به طور نادرست اطلاعات مالی را ثبت کنند یا خطاهایی در محاسبات داشته باشند. این موضوع می‌تواند منجر به تصمیمات نادرست و خسارات مالی برای سازمان شود.
۲. عدم تسلط به قوانین و مقررات: حسابداران با مهارت کم ممکن است نتوانند قوانین و مقررات حسابداری را به درستی درک کنند و اجرا کنند. این موضوع منجر به تخلفات قانونی، جرایم مالی و جلب توجه نظارت‌گران قضایی گردید.
۳. عدم توانایی در تحلیل داده‌ها: حسابداران با مهارت کم نمی‌توانند داده‌های حسابداری را به طور صحیح تحلیل کنند و اطلاعات مفیدی برای مدیران و تصمیم‌گیران سازمان ارائه دهند. این موضوع باعث می‌شود که سازمان نتواند به طور کامل از منابع خود استفاده کند و بهبودهای لازم را در عملکرد خود اعمال کند.
۴. عدم توانایی در برقراری کنترل داخلی: حسابداران با مهارت کم نمی‌توانند سیستم‌های کنترل داخلی قوی را برقرار کنند و نظارت مناسب بر فعالیت‌های مالی سازمان را انجام دهند. این موضوع منجر به رشوه، تقلب و سوء استفاده از منابع سازمان می‌شود.
۵. عدم توانایی در گزارش دهی: حسابداران با مهارت کم نمی‌توانند گزارشات مالی صحیح و قابل فهم را تولید کنند. این مسئله باعث عدم شفافیت در عملکرد سازمان و عدم اعتماد عمومی به آن می‌شود.

۵- بحث و نتیجه‌گیری

در مقاله حاضر، چالش‌های حسابداری با مهارت کم در سازمان‌های عمومی بررسی شده است. نتایج این بررسی نشان می‌دهد که وجود مهارت کم در حوزه حسابداری در سازمان‌های عمومی باعث بروز چالش‌های متعددی می‌شود. اولین چالش اصلی که به دنبال مهارت کم در حسابداری در سازمان‌های عمومی رخ می‌دهد، عدم توانایی در تحلیل و تفسیر صحیح اطلاعات مالی است. با وجود اطلاعات مالی نامناسب، سازمان‌های عمومی قادر به انجام تصمیمات صحیح و استراتژی‌دکنانه نخواهند بود. چالش دوم، عدم قابل اطلاع رسانی مناسب است. هنگامی که کارکنان سازمان علائق و آگاهی کافی در زمینه حسابداری ندارند، اطلاعات لازم برای تصمیم‌گیری مناسب به درستی ارائه نخواهد شد. این می‌تواند منجر به بروز خطاها و نقصان در عملکرد سازمان شود. چالش سوم، عدم توانایی در تشخیص و رفع خطاهای حسابداری است. وجود مهارت کم در حسابداری می‌تواند منجر به بروز خطاهای جدید گردد و باعث بروز مشکلات جدی در سازمان شود. بنابراین، نتیجه‌گیری این است که حسابداران با مهارت کافی برای تحلیل و تفسیر اطلاعات مالی، قابل اطلاع رسانی مناسب و تشخیص و رفع خطاهای حسابداری ضرورت دارند. سازمان‌های عمومی باید به طور جدی به تقویت مهارت‌های حسابداران خود پرداخته و منابع لازم را برای آن فراهم کنند.

منابع

۱. امینی مهر، اکبر؛ حجازی، رضوان و شهیم پر مهر، ضیال‌الدین ۱۳۹۴. "بررسی سودمندی مبنای حسابداری تعهدی بر شفافیت گزارشگری و مسؤولیت پاسخگویی در دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (مطالعه موردی دانشگاه خوارزمی تهران). دو فصلنامه حسابداری دولتی، ۲، ۲، ۵۵-۶۶.
۲. باباجانی، جعفر ۱۳۹۷. بررسی تطبیقی مفاهیم حسابداری واحدهای انتفاعی. بررسی های حسابداری و حسابرسی، ۲۸، ۸، ۵۶-۸۳.
۳. باباجانی، جعفر ۱۳۹۹. نقش و مسؤولیت پاسخگویی در چارچوب نظری حسابداری دولتی. دوماهنامه حسابرس، ۲، ۷، ۲، ۰۴-۲۶.
۴. باباجانی، جعفر ۱۳۹۲ «تحلیل نظری پیرامون سیستم نظارت مالی کشور از منظر پاسخگویی. بررسی های حسابداری و حسابرسی، ۱۳، ۱، ۱۰۳-۹۷.
۵. باباجانی، جعفر ۱۳۹۲. مسؤولیت پاسخگویی و تحولات حسابداری دولتی موضوع بیانیه پژوهش نامه علوم انسانی و اجتماعی، ۸، ۱، ۰۵-۶۱.
۶. باباجانی، جعفر ۱۳۹۵ حسابداری و کنترل‌های مالی دولتی، چاپ دوم. تهران: انتشارات دانشگاه علامه طباطبایی.
7. Becker, S. D., Jagalla, T. & Skaerbaek, P. (2314). "The Translation of Accrual Accounting and Budgeting and the Reconfiguration of Public Sector Accountants". *Identities Critical Perspectives on Accounting*, 25 (4), 024-008.
8. Bruns, H. J. (2314). "HR Development in Local Government: How and Why does HR Strategy Matter in Organizational Change and Development?". *Business Research*, 7 (1), 1-49.
9. Caperchione, E. (2315). "Standard Setting in the Public Sector: State of the Art". In *Public Sector Accounting and Auditing in Europe*, Palgrave Macmillan UK, 1-11.
10. Sector, D. P. (2334). "Mastering the Transformation: New Public Management". *Accrual Accounting and Budgeting*, The Hague: Deloitte.
11. Fedration Experts ComtablesEuropeens (FEE). (2337). "Accrual Accounting in the Public Sector". Paper of the FEE Public Sector Committee
12. Hepworth, N. (2330). "Preconditions for Successful Implementation of Accrual Accounting in Central Government". *Public Money & Management Review*, 20 (1), 07- 40.

Examining accounting challenges with low skill in public organizations

Fahimeh Azizi

Masters in Accounting, Imam Reza International University, Mashhad, Iran.

Abstract

This article examines accounting challenges in public organizations with an emphasis on low skill. In public organizations, accountants play an important role in managing and accurately recording financial and public property information. These accountants must have the necessary skills to perform their duties accurately and accurately. Every job has challenges and problems; You cannot name any business or profession in the world that does not have challenges. An important point that should be considered in dealing with these challenges is their endurance. Those who are suitable for a field of work are among the people who can tolerate its challenging issues well. But there are many challenges related to low-skilled accountants in public organizations. The first challenge is the lack of sufficient attention to the training and professional development of accountants. Some organizations do not pay enough attention to this point and do not provide the necessary resources for the training and development of accountants due to various reasons, including cost limitations, lack of awareness or lack of interest in career updates. The results of the research show that the most important factor affecting the use of accounting is management factors because they always seek to reduce financial risk in line with trustworthiness in financial information and creating a secure database. Another challenge is the lack of clear criteria for selecting and hiring accountants with sufficient skills. In many organizations, the process of hiring accountants takes place unpredictably and without setting exact criteria. This causes accountants with low skills to be attracted to the organization and bring unfavorable performance. Another challenge is the lack of proper matching between the accounting system of public organizations and the fair accounting system. In many public organizations, the accounting system is designed in such a way that it is not able to emphasize fair principles in recording and reporting accurate financial information.

Keywords: Accounting challenges, accountant, public company, accounting progress
