

تأثیر اعتماد نیروی انسانی به امنیت شغلی بر رفتار سازمانی با نقش واسطه ایمنی روانی و حس تعلق به سازمان (مطالعه موردی: شهرداری تهران)

امیرمحمد ساری صراف

کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد واحد قزوین، قزوین، ایران

چکیده

زندگی کاری در طول چند دهه‌ی گذشته در اغلب کشورها با تغییرات چشم‌گیری مواجه شده است. ظهور تکنولوژی‌های جدید، باعث از بین رفتن برخی از مشاغل و شکل‌گیری مشاغل جدید شده است. یکی از عوامل موثر که می‌تواند ابعاد مختلف را تحت تأثیر قرار دهد امنیت شغلی می‌باشد. امروزه امنیت شغلی می‌تواند به افزایش عوامل مختلف سازمانی و در نتیجه عملکرد سازمان منجر شود از این رو در این تحقیق به بررسی تأثیر امنیت شغلی بر رفتار سازمانی با میانجی ایمنی روانی و حس تعلق به سازمان در شهرداری تهران پرداخته شده است. این تحقیق کاربردی و از نوع همبستگی می‌باشد. در این تحقیق با استفاده از فرمول کوکران ۳۶۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه‌های استاندارد استفاده شد، تجزیه و تحلیل نیز با استفاده از معادلات ساختاری انجام گرفت. نتایج نشان داد که امنیت شغلی تأثیر معناداری بر رفتار سازمانی، امنیت روانی و حس تعلق سازمانی در سطح ۹۵ درصد اطمینان (معناداری کمتر از ۰/۰۵) تأثیر مثبتی داشته است. همچنین نتایج نشان داد حس تعلق سازمانی و امنیت روانی بر رفتار سازمانی تأثیر معنادار و مثبتی دارند. نتایج همچنین نشان دادند که دو متغیر امنیت روانی و حس تعلق سازمانی به عنوان میانجی نقش معناداری بین اعتماد به امنیت شغلی و رفتار سازمانی دارند و تایید شده است.

واژه‌های کلیدی: امنیت شغلی، رفتار سازمانی، ایمنی روانی، حس تعلق سازمانی

مطالعات اقتصاد، مدیریت مالی و حسابداری

دوره ۷، شماره ۲، تابستان ۱۴۰۰، صفحات ۱۴-۱