

## تأثیر شایسته‌سالاری علوی بر کارآمدی سازمان‌های دولتی ایران

مریم مسیحی

استاد مدعو دانشگاه غیرانتفاعی زند شیراز

### چکیده

مطالعه و شناسایی اصول شایسته‌سالاری اسلامی - علوی در انتخاب مدیران و انتخاب آن‌ها بر اساس این اصول از گام‌های اساسی و ضروری جهت استقرار نظام شایسته‌سالاری در هر سازمانی است. بنابراین هدف این مقاله بررسی تأثیر شایسته‌سالاری علوی بر کارآمدی سازمان‌های دولتی ایران می‌باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نوع توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش، کلیه کارکنان استانداری استان فارس بود. تعداد نمونه‌های انتخاب شده بر اساس فرمول ۱۸۹ نمونه تعیین گردید. ابزار گردآوری داده‌ها، پرسشنامه محقق ساخته شایسته‌سالاری علوی، مشتمل بر ۲۹ سؤال و پرسشنامه محقق ساخته عوامل درون و برون‌سازمانی مشتمل بر ۱۰ سؤال بود. روش نمونه‌گیری در این مطالعه، تصادفی بوده است. برای سنجش فرضیه‌ها از روش مدل‌سازی معادلات ساختاری استفاده شده است. یافته‌های تحقیق نشان داد که شایسته‌سالاری علوی بر عوامل دون سازمانی (ساختاری - مدیریتی، تکنولوژی، فرهنگ سازمانی و استراتژی سازمانی)؛ عوامل برون‌سازمانی (عوامل فرهنگی، قانونی، سیاسی و اقتصادی) و کارکردهای مدیریت منابع انسانی سازمانی (نظام آموزش، جذب، بهسازی و نگهداری) تأثیر دارد.

واژه‌های کلیدی: شایسته‌سالاری، ارزش اسلامی، سازمان دولتی.

مطالعات اقتصاد، مدیریت مالی و حسابداری

دوره ۵، شماره ۳، پاییز ۱۳۹۸، صفحات ۱۶-۲۶