

بررسی تأثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد کارکنان شهرداری (مورد مطالعه شهرداری منطقه ۱۸)

سمیه جلالوند

دانشجوی ارشد رشته مدیریت کسب و کار _ گرایش رفتار سازمانی و منابع انسانی، دانشگاه آزاد واحد شهریار، تهران، ایران

چکیده

در محیط پرچالش هزاره جدید، در عرصه رقابت میان سازمان‌ها و شرکت‌ها، یکی از مؤلفه‌های افزایش‌دهنده موفقیت برای سازمان‌ها، متمرکز شدن بر وظیفه مدیریت استراتژیک منابع انسانی است. کنترل منابع (مانند: منابع فیزیکی، سازمانی، اطلاعاتی و انسانی)، مزیت رقابتی را نصیب سازمان می‌کند. در این میان منابع انسانی به دلیل محدودیت آن و منابع اطلاعاتی به دلیل اهمیت آن در تصمیم‌گیری درست، از اهمیت بیشتری برخوردار هستند. پیامدهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی در بخش‌های مختلف جهان در تحقیقات مختلف مورد بررسی و ارزیابی قرار گرفته است. عمق اجرای مدیریت استراتژیک منابع انسانی منجر به بهره‌وری و عملکرد سازمان‌ها می‌باشد. هدف مقاله فوق بررسی تأثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد کارکنان شهرداری منطقه ۱۸ می‌باشد و به این مسئله می‌پردازد که آیا رابطه‌ای بین نوع روش به‌کاررفته در مدیریت استراتژیک منابع انسانی و عملکرد کارکنان می‌باشد. برای تحلیل داده‌ها از شیوه‌های آمار توصیفی (پیمایشی) و استنباطی از نرم‌افزار SPSS استفاده شده است. نتیجه تحقیق یک استراتژی خاص را برای اداره منابع انسانی پیشنهاد می‌دهد.

واژه‌های کلیدی: مدیریت استراتژیک، منابع انسانی، سازمان، عملکرد

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۷، شماره ۳، پاییز ۱۴۰۰، صفحات ۴۱-۲۲