

تأثیر سیستم‌های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی نیروی انسانی؛ نقش تعدیل‌گر تعهد عاطفی

عاطفه هزاریان

کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور شهر ری

چکیده

هدف از انجام این پژوهش بررسی تأثیر سیستم‌های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی نیروی انسانی؛ نقش تعدیل‌گر تعهد عاطفی است. پژوهش به لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی، پیمایشی است. جامعه آماری کلیه کارکنان صندوق بیمه روستاییان و عشایر استان تهران به تعداد ۲۰۰ نفر می‌باشد. با استفاده از فرمول کوکران حداقل حجم نمونه آماری ۱۳۲ نفر به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شد. برای گردآوری داده‌های اولیه از روش میدانی با ابزار پرسشنامه پنج گزینه‌ای لیکرت و برای گردآوری داده‌های ثانویه از روش کتابخانه‌ای استفاده شد. اعتبار پرسشنامه از روش اعتبار محتوایی و اعتبار صوری و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ محاسبه گردید. برای آزمون فرضیه‌ها از روش مدل‌سازی معادلات ساختاری و نرم‌افزار Smartpls استفاده شد. یافته‌ها نشان داد سیستم اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی کارکنان تأثیر معناداری دارد. بررسی آزمون فرضیه دوم نشان داد، تعهد عاطفی کارکنان در تأثیر بین سیستم اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی کارکنان نقش تعدیلگر دارد. لذا با افزایش بسترهای فرایندی سیستم اطلاعاتی منابع انسانی کارکنان که در سازمان از تعهد عاطفی خوبی برخوردار باشند، از توانایی و مهارت‌های بیشتری در اداره‌ی عواطف خود در برخورد با مشکلات و مسائل محیط کار و زندگی و افزایش ظرفیت نوآوری فردی برخوردارند.

واژه‌های کلیدی: سیستم‌های اطلاعاتی منابع انسانی، نوآوری فردی نیروی انسانی، تعهد عاطفی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۷، شماره ۳، پاییز ۱۴۰۰، صفحات ۱۷۹-۱۶۶