

بررسی و تحلیل دیدگاه مدرنیست و پست مدرن بر نظریه سازمان و مدیریت

مهدی محمودیه^۱، محمد جواد طاهری^۲

^۱ دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، قزوین، ایران.

^۲ دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، قزوین، ایران.

چکیده

در دوره مدرنیته، روابط صنعتی بر مشاهده‌های عینی رفتار کارکنان، تجزیه و تحلیل‌های علمی رفتار و نسبت دادن علت‌های این رفتار به عوامل خارجی همچون شیوه‌های درست کارکردن و میزان اثربخشی قوانین و مقررات تأکید داشت. پست‌مدرنیسم، اندیشه تازه‌ای است که مفروض‌های علمی مدرن در قلمرو معرفت‌شناسی، روش‌شناسی، ادعای دانش و به‌ویژه پیش‌فرض آن مبنی بر وجود فقط یک حقیقت را مورد انتقاد قرار می‌دهد. در این مقاله، مفاهیم اصلی شامل مدرنیسم و پست‌مدرنیسم، اصول و شاخصه‌های هرکدام، مقایسه بین این دو دیدگاه و نیز تأثیر مدرنیسم و پست‌مدرنیسم بر سازمان، مدیریت و روابط کارکنان اشاره شد. درنهایت جمع‌بندی از نقاط اشتراک و تفاوت مقالاتی که در این پژوهش تحلیل شده بودند، بیان گردید.

واژه‌های کلیدی: دیدگاه مدرنیست، دیدگاه پست مدرن، نظریه سازمان و مدیریت

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۷، شماره ۲، تابستان ۱۴۰۰، صفحات ۲۳۲-۲۱۵