

## بررسی نقش استراتژیک عدالت سازمانی در ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی (مطالعه موردی: بیمارستان‌های دولتی حوزه شهرستان جیرفت)

ندا ملا حاجبی

کارشناسی ارشد؛ مدیریت خدمات بهداشتی و درمان، دانشگاه آزاد اسلامی؛ مرودشت، ایران

### چکیده

هدف این پژوهش بررسی نقش استراتژیک عدالت سازمانی در ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی (مطالعه موردی: بیمارستان‌های دولتی حوزه شهرستان جیرفت) بود. این پژوهش بر اساس هدف کاربردی و از نظر گردآوری داده‌ها از نوع توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش را ۵۰۰ نفر از کارکنان بیمارستان‌های دولتی حوزه شهرستان جیرفت تشکیل می‌داد که از روش نمونه‌گیری غیر تصادفی در دسترس تعداد ۲۱۷ نفر آن با استفاده از فرمول کوکران به‌عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار جمع‌آوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بود، که برای سنجش نقش استراتژیک عدالت سازمانی در ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی استفاده شد، که پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ برای پرسشنامه بیشتر ۰/۷۰ به بالا برای متغیرها محاسبه گردید. همچنین از نرم‌افزار آماری Lizrel و Spss برای تجزیه و تحلیل داده‌ها استفاده شد. یافته‌های این پژوهش حاکی از آن است عدالت سازمانی، عدالت رویه‌ای، عدالت تعاملی و عدالت توزیعی در ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی تأثیر مثبت و معناداری دارند.

**واژه‌های کلیدی:** عدالت سازمانی، بهره‌وری نیروی انسانی، عدالت رویه‌ای، عدالت تعاملی و عدالت توزیعی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۷، شماره ۲، تابستان ۱۴۰۰، صفحات ۱۸۴-۱۵۸