

کارکرد آموزش ضمن خدمت کارکنان در آموزش و پرورش شیراز

حمید شفیعی فدا

کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی-استراتژیک، دانشگاه پیام نور واحد کرج

چکیده

آموزش ضمن خدمت یکی از انواع مختلف آموزش‌های کارکنان است که در مدت زمان معینی در فضاهای مناسب آموزشی طبق برنامه و براساس اهداف معین صورت می‌گیرد تا کارمندان را با وظایف شغلی خود و همچنین اهداف سازمان آشنا نموده و رفتار مطلوب و متناسب با ارزش‌های حاکم در سازمان و جامعه را در آنان ایجاد نماید. از این هدف پژوهش حاضر کارکرد آموزش ضمن خدمت کارکنان در آموزش و پرورش شیراز بود. روش پژوهش تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ گردآوری داده‌ها از نوع تحقیقات میدانی است. جامعه آماری آن را ۱۷۶ کارکنان شرکت کننده در دوره‌های آموزشی تشکیل می‌دهد. ابزار جمع‌آوری اطلاعات تحقیق، پرسشنامه محقق‌ساخته ۲۵ سوالی بود. جهت تعیین اعتبار محتوایی، پرسشنامه مقدماتی در اختیار متخصصین قرار داده و از آنها نظرخواهی و اصلاحات لازم انجام گردید. به منظور محاسبه قابلیت اعتماد از روش آلفای کرونباخ استفاده گردید که مقدار آلفای کرونباخ ۰/۸۸. محاسبه گردید. یافته‌های تحقیق نشان داد که آموزش ضمن خدمت بر بهبود فرآیند یاددهی، انتقال دانش و توانمندسازی شرکت‌کنندگان تاثیر دارد.

واژه‌های کلیدی: آموزش، ضمن خدمت، کارکنان

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰، صفحات ۱۴۲-۱۳۵