

سنجش رابطه اندازه سازمان و نظام مدیریت منابع انسانی

سجاد فتاح ناصرآباد^۱، سمانه معنوی^۲

^۱ کارشناسی ارشد گروه مدیریت بازرگانی، واحد علوم و تحقیقات (کهگیلویه و بویراحمد)، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران (نویسنده مسئول)

^۲ کارشناسی گروه تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

چکیده

هدف این پژوهش بررسی رابطه اندازه سازمان و نظام مدیریت منابع انسانی بود. این پژوهش که توصیفی-پیمایشی با ماهیت کاربردی و از لحاظ زمانی مقطعی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل ۸۰۰ نفر از کارکنان سازمانهای دولتی مستقر در مرکز استان فارس بود که تعداد ۲۵۹ نفر با استفاده از فرمول کوکران به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری تحقیق، پرسشنامه استاندارد می باشد که مورد استفاده قرار گرفت. برای اندازه گیری روایی پرسشنامه ها از روش محتوایی و برای تعیین پایایی آن از ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید که مقدار آن برابر ۰/۸۳ برآورد گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار **pls** و **spss** استفاده شد، همچنین از آزمون ضریب مسیر و آماره **t** برای تجزیه و تحلیل داده های استنباطی استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین اندازه سازمان با نظام مدیریت منابع انسانی، نگهداری منابع انسانی، جذب منابع انسانی، بکارگیری منابع انسانی و بهسازی منابع انسانی در سازمانهای دولتی مستقر در مرکز استان فارس رابطه ی مثبت و معناداری وجود دارد.

واژه های کلیدی: اندازه سازمان، نظام مدیریت منابع انسانی

