

## نقش میانجی هویت سازمانی در تأثیر سلامت اداری بر سرمایه روانشناختی کارکنان اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی استان اردبیل

یحیی فرید

دانش آموخته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پارس آباد

### چکیده

هدف از انجام این تحقیق نقش میانجی هویت سازمانی در تأثیر سلامت اداری بر سرمایه روانشناختی کارکنان اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی استان اردبیل بود. پژوهش حاضر توصیفی-پیمایشی بود که به وسیله میدانی انجام شد. جامعه آماری کارکنان اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی استان اردبیل به تعداد ۳۸۳ نفر بودند. حجم نمونه از طریق معادلات ساختاری بین ۲۸۵ و ۸۵۵ نفر تعیین شدند که به روش نمونه‌گیری خوشه‌ای پرسشنامه‌ها بین آن‌ها پخش شدند. که در نهایت ۲۹۷ پرسشنامه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. ابزار اندازه‌گیری شامل ۱. پرسشنامه هویت سازمانی (چنی، ۱۹۸۳)، ۲. پرسشنامه استاندارد سلامت اداری (مک کاسکر، ۲۰۰۶) و پرسشنامه سرمایه روانشناختی (لوتانز، ۲۰۰۷) بود. روایی و پایایی سازه پرسشنامه هم به وسیله اساتید مدیریت تأیید و هم به وسیله آزمون فورنل و لارکر مورد تأیید قرار گرفت. پایایی آلفای کرونباخ پرسشنامه سلامت اداری ۰،۸۶، پایایی آلفای کرونباخ پرسشنامه سرمایه روانشناختی ۰،۷۴ و پایایی آلفای کرونباخ پرسشنامه هویت سازمانی ۰،۷۷ به دست آمد. تجزیه و تحلیل به وسیله آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده شد و برای تجزیه و تحلیل فرضیه‌های تحقیق از مدل معادلات ساختاری و به وسیله نرم‌افزار spss19 و Amos23 استفاده شد. یافته‌های تحقیق نشان داد که هویت سازمانی در تأثیر سلامت اداری بر سرمایه روانشناختی کارکنان اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی استان اردبیل نقش میانجی دارد. بنابراین می‌توان نتیجه گرفت آموزش هویت سازمانی برای کارکنان می‌تواند در داشتن سازمانی سلامت و تأثیر آن برای بالا بردن سرمایه روانشناختی کارکنان مؤثر باشد.

واژه‌های کلیدی: هویت سازمانی، سلامت اداری، سرمایه روانشناختی، استان اردبیل

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰، صفحات ۶۰-۷۴