

بررسی تأثیر تعادل کار-زندگی بر اشتیاق به کار با نقش تعدیل گر حمایت سرپرست در دستگاه‌های اجرایی شهرستان سیرجان

علیرضا فتحی^۱، فاطمه عتیقی^۲، ملیحه خشوعی پاریزی^۳

^۱ هیئت علمی دانشگاه پیام نور

^۲ کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

^۳ کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور

چکیده

هدف مقاله حاضر بررسی تأثیر تعادل کار-زندگی بر اشتیاق به کار با نقش تعدیلگر حمایت سرپرست در دستگاه‌های اجرایی شهر سیرجان می‌باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی-همبستگی می‌باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان شاغل در دستگاه‌های اجرایی شهر سیرجان به تعداد ۳۰۰۰ نفر بوده است که از طریق فرمول کوکران ۱۴۱ نفر به‌عنوان نمونه با روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. در این تحقیق سه پرسشنامه تعادل کار- خانواده (۲۰۰۲)، اشتیاق به کار شافلی و همکاران (۲۰۰۸) و حمایت سرپرست آیزنبرگ (۱۹۹۸) مورد استفاده قرار گرفته است. پرسشنامه‌ها در بین نمونه آماری توزیع و جمع‌آوری گردید و از اطلاعات حاصله جهت بررسی و آزمون فرضیه‌های تحقیق استفاده شد. یافته‌های پژوهش نشان داد که بین تعادل کار- خانواده و اشتیاق شغلی در دستگاه‌های اجرایی شهر سیرجان رابطه معناداری وجود دارد. بین حمایت سرپرست و اشتیاق شغلی در دستگاه‌های اجرایی شهر سیرجان رابطه معناداری وجود دارد. بین زمان کافی فراغت از کار داشتن و اشتیاق شغلی در دستگاه‌های اجرایی شهر سیرجان رابطه معناداری وجود دارد. بین وفاداری به کار و اشتیاق شغلی در دستگاه‌های اجرایی شهر سیرجان رابطه معناداری وجود دارد. بین حمایت محل کار از تعادل کار- زندگی و اشتیاق شغلی در دستگاه‌های اجرایی شهر سیرجان رابطه معناداری وجود دارد. بین انعطاف‌پذیری در برنامه کاری و اشتیاق شغلی در دستگاه‌های اجرایی شهر سیرجان رابطه معناداری وجود دارد. بین جهت‌گیری و اشتیاق شغلی در دستگاه‌های اجرایی شهر سیرجان رابطه معناداری وجود دارد. بین نگهداری کار و حرفه و اشتیاق شغلی در دستگاه‌های اجرایی شهر سیرجان رابطه معناداری وجود دارد. بین کاهش داوطلبانه ساعت کاری برای رفع نیازهای شخصی و اشتیاق شغلی در دستگاه‌های اجرایی شهر سیرجان رابطه معناداری وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: تعادل کار- خانواده، اشتیاق شغلی، حمایت سرپرست

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰، صفحات ۵۵۶-۵۲۱