

## بررسی رابطه بین منابع انسانی پایدار با توسعه پایدار سازمانی در شعب بانک ملی شهر کرمان

فروزان زورانی<sup>۱</sup>، زهرا شکوه<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> کارشناس ارشد مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

<sup>۲</sup> استادیار گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران (نویسنده مسئول)

---

### چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین منابع انسانی پایدار با توسعه پایدار سازمانی در شعب بانک ملی شهر کرمان انجام پذیرفته است. روش تحقیق حاضر توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شعب بانک ملت شهر کرمان (۲۰۰ نفر) می باشد که بر اساس فرمول کوکران ۱۳۲ نفر از آنان بصورت نمونه مورد پیمایش قرار گرفتند. پرسشنامه ها بر اساس پرسشنامه استاندارد استفاده شده است که مشابه این پرسشنامه در تحقیقات قبلی استفاده شده است و ضریب روایی پرسشنامه های منابع انسانی پایدار و توسعه پایدار سازمانی به ترتیب ۰/۹۲۷ و ۰/۹۵ تعیین گردیده است. در این پژوهش مقدار آلفا در خروجی نرم افزار ضریب پایایی پرسشنامه های منابع انسانی پایدار و توسعه پایدار سازمانی به ترتیب ۰/۹۱۹ و ۰/۹۲۷ تعیین گردیده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS نسخه ۲۰ استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از تجزیه و تحلیل همبستگی و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین منابع انسانی پایدار با توسعه پایدار سازمانی در شعب بانک ملی شهر کرمان رابطه معناداری وجود دارد

**واژگان کلیدی:** منابع انسانی پایدار، توسعه پایدار سازمانی، بانک ملی شهر کرمان

---

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰، صفحات ۴۴۵-۴۴۸