

Online ISSN: ۲۴۷۶-۴۳۷X

Print ISSN: ۲۵۳۸-۲۰۶۳

www.irijournals.com

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰

صفحات ۲۶۰-۲۵۳

عوامل کارکردی در حفظ و نگهداری کارکنان در سازمان (مطالعه موردی: دانشگاه پیام نور شیراز)

حمید شفیعی فدا

کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی-استراتژیک، دانشگاه پیام نور واحد کرج

چکیده

نیروی انسانی به عنوان یکی از مهم ترین عوامل در پیشبرد اهداف و ارتقای بهره‌وری سازمان‌ها محسوب می‌شود. از این رو هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی را به عوامل کارکردی در حفظ و نگهداری کارکنان در سازمان است. روش تحقیق از نظر هدف توصیفی-همبستگی و از نظر ماهیت کاربردی و از نظر زمانی مقطعی است. جامعه آماری کارکنان دانشگاه پیام نور بود که با روش نمونه‌گیری تصادفی ساده ۹۸ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه وظایف عملیاتی مدیریت منابع انسانی و پرسشنامه نگهداری منابع انسانی است و برای تحلیل داده‌ها از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی استفاده شد. یافته‌های تحقیق نشان داد که بین مشارکت کارکنان، روابط انسانی مؤثر و پاداش با حفظ و نگهداری کارکنان رابطه وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: منابع انسانی، نگهداری منابع انسانی، دانشگاه پیام نور

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰، صفحات ۲۶۰-۲۵۳