

## بررسی رابطه چابکی سازمانی با وفاداری سازمانی و عملکرد شغلی در بین معلمان اداره آموزش و پرورش شهرستان خاش

حبیب الله کرد<sup>۱</sup>، مریم کرد<sup>۲</sup>، ابراهیم بامری<sup>۳</sup>، هاجره کرد<sup>۴</sup>، محمد کرد<sup>۵</sup>، مختار کرد<sup>۶</sup>

<sup>۱</sup> دکترای مطالعات برنامه درسی، پردیس رسالت، دانشگاه فرهنگیان استان سیستان و بلوچستان، زاهدان  
<sup>۲</sup> کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد زاهدان  
<sup>۳</sup> کارشناس مسئول نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه فرهنگیان استان سیستان و بلوچستان، زاهدان  
<sup>۴</sup> کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه سیستان و بلوچستان  
<sup>۵</sup> کارشناس ارشد حقوق کارمند آموزش و پرورش خاش  
<sup>۶</sup> لیسانس روانشناسی بالینی

### چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه چابکی سازمانی در وفاداری سازمانی و عملکرد شغلی در بین معلمان آموزش و پرورش شهرستان خاش انجام شده است. این پژوهش، در زمره تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان آموزشی (معلمان) شهر خاش به تعداد ۷۵۶ می‌باشد که از بین آن‌ها ۲۵۰ نفر به‌عنوان نمونه با روش طبقه‌ای - تصادفی انتخاب گردید. ابزارهای جمع‌آوری اطلاعات در این پژوهش برای متغیر وفادار سازمانی از پرسشنامه کاظمی (۲۰۰۷) شامل ۸ سؤال و برای متغیر عملکرد شغلی از پرسشنامه پاترسون (۱۹۷۰) شامل ۱۵ سؤال و همچنین برای متغیر چابکی سازمانی از پرسشنامه استاندارد چابک سازی سازمانی ژانگ و شریفی (۲۰۰۰) شامل ۲۸ سؤال استفاده شد. جهت تعیین روایی ابزارهای تحقیق از روایی محتوایی و جهت تعیین پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. که به ترتیب، ۰/۷۴، ۰/۶۹ و ۰/۶۵ برآورد گردید. اطلاعات با استفاده از روش آمار توصیفی (توزیع فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار جهت توصیف داده‌ها) و آزمون آماری استنباطی (آزمون تی یک گروه، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون) تجزیه و تحلیل شدند. نتایج تحقیق نشان داد که تفاوت معناداری بین میانگین چابکی سازمانی و شایستگی با میانگین فرضی در سطح ۹۵ درصد مشاهده نشد ( $P < 0/05$ ) و همچنین با افزایش چابکی سازمانی و مؤلفه‌های آن میزان عملکرد شغلی و وفاداری معلمان نیز افزایش می‌یابد. نتایج تحلیل رگرسیون نشان‌دهنده این است که از بین مؤلفه‌های چابکی، مؤلفه انعطاف و سرعت توانستند وارد معادله شوند. و وفاداری سازمانی و عملکرد شغلی معلمان را پیش‌بینی کند.

واژه‌های کلیدی: وفاداری سازمانی، عملکرد شغلی، چابکی سازمانی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۷، شماره ۱، بهار ۱۴۰۰، صفحات ۲۵۲-۲۳۹