

بررسی رابطه بین سبک رهبری با رفتار شهروندی سازمانی: نقش تعدیلگر فرهنگ سازمانی

(مطالعه موردی: کارکنان حفاظت محیط زیست خراسان رضوی)

لاله معصومیان

دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی (رفتار سازمانی)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

چکیده

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین سبک رهبری با رفتار شهروندی سازمانی با توجه به نقش تعدیلگر فرهنگ سازمانی انجام شده است و از لحاظ هدف، یک تحقیق کاربردی است. جامعه آماری آن شامل تمامی کارکنان حفاظت محیط زیست خراسان رضوی هستند که از این جامعه ۳۵۰ نفری، براساس فرمول تعیین حجم نمونه کوکران ۱۸۴ نفر، تعیین و نمونه‌گیری تصادفی انجام شد در تحقیق حاضر روش تحقیق به صورت توصیفی - تحلیلی به تشریح و تبیین دلایل چگونگی و چرایی مسئله پرداخته شد و با توجه به هدف تحقیق کاربردی می باشد. بدین ترتیب داده‌های لازم از کتب، رساله، پایان‌نامه ها، مقالات الکترونیکی و ... جمع‌آوری شده است. هم‌چنین در خصوص نمونه‌ی موردی از قبیل آمارنامه‌ها و ... مورد بررسی قرار گرفت. بعد از استخراج معیارها و شاخص‌های تحقیق پرسشنامه طراحی شد و نمونه آماری به صورت تصادفی ۵۰ نفر مورد پرسش قرار گرفت و در بررسی سازمان حفاظت محیط زیست شهر مشهد، از روش میدانی و پیمایشی بهره گرفته شد و فرآیند تحلیلی سلسله مراتبی جهت وزن دهی و رتبه بندی معیارها و شاخص‌های تحقیق استفاده شد.

واژه‌های کلیدی: فرهنگ سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، سبک رهبری، سازمان حفاظت محیط زیست خراسان رضوی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۸، صفحات ۶۴-۵۱