

تحلیل تاثیر فرهنگ سازمانی و خلاقیت سازمانی بر بهره‌وری کارکنان (مطالعه موردی: دانشگاه پیام نور استان کرمانشاه)

علی بساطی^۱، سارا منصوری^۲ و اسما سعیدی بیستونی^۳

^۱ کارشناس ارشد حسابداری دانشگاه فنی و حرفه‌ای کرمانشاه

^۲ مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور

^۳ دانشگاه پلیس امین

چکیده

فرهنگ سازمانی مجموعه‌ای از معانی و ارزش‌های مشترک می‌باشد که اعضای سازمان را به یکدیگر پیوند می‌دهد، نظام ارزشی حاکم بر سازمان را تشکیل می‌دهد و باعث تمایز یک سازمان از سازمانی دیگر می‌شود، فرهنگ از موضوعات بسیار مهمی است که در روح و جسم سازمان‌های اداری، نمود کرده طوری که بدون بهره‌گیری از فرهنگ سازمانی مناسب با نزول و کاهش بهره‌وری در سازمان مواجه خواهیم بود، از طرفی خلاقیت سازمانی می‌تواند به ارتقای کمیت و کیفیت خدمات، کاهش هزینه‌ها، جلوگیری از اتلاف منابع، کاهش بوروکراسی، افزایش رقابت، افزایش کارایی و بهره‌وری، ایجاد انگیزش و رضایت شغلی در کارکنان منجر گردد. لذا هدف از این تحقیق، تحلیل تاثیر فرهنگ سازمانی و خلاقیت سازمانی بر بهره‌وری کارکنان در دانشگاه پیام نور استان کرمانشاه می‌باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل ۳۸۴ نفر از کارکنان است که از بین آن‌ها ۱۹۱ نفر به صورت تصادفی ساده و با استفاده فرمول کوکران به عنوان نمونه برای نیمه اول سال ۱۳۹۸ انتخاب شدند. لذا این تحقیق توصیفی-پیمایشی از نوع همبستگی است. جهت جمع‌آوری داده‌ها، از پرسشنامه فرهنگ سازمانی رابینز (۱۹۹۶) و پرسشنامه خلاقیت سازمانی اسمی و جهانی (۱۳۸۸) و پرسشنامه بهره‌وری کارکنان امید و همکاران (۲۰۰۲) استفاده شده است. روایی (توسط اساتید) و پایایی (آلفای کرونباخ: ۰.۸۰ و ۰.۷۵ و ۰.۸۲) پرسشنامه‌ها حاکی از آن هستند که ابزارهای اندازه‌گیری از روایی و پایایی خوبی برخوردار هستند. نتایج حاصل از آزمون فرضیات توسط نرم‌افزار SPSS و با استفاده از استنباطی (رگرسیون خطی)، نشان داد که فرهنگ سازمانی و خلاقیت سازمانی بر بهره‌وری کارکنان تاثیر دارد.

واژه‌های کلیدی: فرهنگ سازمانی، خلاقیت سازمانی، بهره‌وری کارکنان.

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۸، صفحات ۸-۱