

بررسی تأثیر رهبری معنوی بر توانمندی روانشناختی (مورد مطالعه: شهرداری منطقه ده تبریز)

مهدی حیدری

کارمند شهرداری تبریز، کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه تبریز

چکیده

هدف این پژوهش بررسی تأثیر رهبری معنوی بر توانمندی روانشناختی کارکنان شهرداری منطقه ده تبریز می‌باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی بوده و جامعه آماری تحقیق، کارکنان شهرداری منطقه ده تبریز بود که جمعاً ۴۰۰ نفر می‌باشند. و با استفاده از فرمول کوکران ۱۹۶ نفر به‌طور تصادفی از جامعه آماری انتخاب خواهد شد. به‌منظور بررسی توانمندسازی کارکنان از پرسشنامه استاندارد اسپریتزر و میشر (۱۹۹۵) و به‌منظور بررسی رهبری معنوی از پرسشنامه استاندارد فرای و همکاران (۲۰۰۵) استفاده شد. روایی پرسشنامه‌ها با استفاده از نظر متخصصان و پایایی پرسشنامه‌ها به کمک ضریب آلفا کرونباخ به ترتیب ۰/۷۹ و ۰/۷۷ تأیید شد. به‌منظور تحلیل داده‌ها از مدل‌سازی معادلات ساختاری به کمک نرم‌افزار آموس استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد رهبری معنوی بر توانمندی روانشناختی کارکنان شهرداری منطقه ده تبریز اثرگذار است.

واژه‌های کلیدی: رهبری، رهبری معنوی، توانمندی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۳، پاییز ۱۳۹۸، صفحات ۴۸ - ۴۴