

بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی بر کیفیت آموزش منابع انسانی شهرداری خمینی شهر

گیتا گودرزی نصرآبادی

ریس اداره منابع انسانی شهرداری خمینی شهر

چکیده

یکی از اهداف مهم شهرداری‌ها توسعه کیفیت آموزش منابع انسانی می‌باشد. هدف اصلی پژوهش بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی بر کیفیت آموزش منابع انسانی شهرداری خمینی شهر بود. پژوهش کاربردی و از نوع توصیفی پیمایشی بوده و جامعه آماری کارکنان شهرداری خمینی شهر به تعداد ۹۰۰ نفر بود. لذا با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه آماری ۲۶۹ نفر تعیین شده است. ابزار گردآوری اطلاعات شامل پرسشنامه محقق ساخته کیفیت آموزش منابع انسانی شامل ۵ سؤال و پرسشنامه سرمایه اجتماعی شامل ۳ بعد ساختاری، شناختی و ارتباطی بوده که روایی پرسشنامه‌ها به کمک متخصصین تأیید و پایایی پرسشنامه‌ها به کمک ضریب آلفا کرونباخ برای پرسشنامه کیفیت آموزش منابع انسانی برابر ۰/۷۸ و برای پرسشنامه سرمایه اجتماعی برابر ۰/۸۲ به دست آمد. برای تحلیل داده‌ها از مدل‌سازی معادلات ساختاری به کمک نرم‌افزار PLS استفاده شد. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد، بعد ساختاری، بعد شناختی و بعد ارتباطی بر کیفیت آموزش منابع انسانی تأثیر معناداری دارد.

واژه‌های کلیدی: سرمایه اجتماعی، کیفیت آموزش منابع انسانی، شهرداری خمینی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۳، پاییز ۱۳۹۸، صفحات ۱۹-۱۴