

مروری بر نقش عدالت سازمانی و هوش هیجانی در فرسودگی شغلی

علی اکبر مشایخ

گروه تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور

چکیده

هم‌زمان با افزایش تجربه، انتظار می‌رود که کارایی افراد در شغلشان افزایش یابد اما پدیده فرسودگی شغلی باعث می‌شود که افرادی که پتانسیل بالایی دارند، به خوبی مورد استفاده قرار نگیرند. هدف این تحقیق بررسی نقش هوش هیجانی و عدالت سازمانی در فرسودگی شغلی است. برای تحقق پژوهش، با استفاده از کلیدواژه‌های عدالت سازمانی، هوش هیجانی، فرسودگی شغلی و مدیران ورزشی تحقیقات انجام شده در داخل و خارج از ایران شناسایی و مورد بررسی کیفی قرار گرفتند. مرور منابع مختلف نشان می‌دهد که هوش هیجانی به‌عنوان یک عامل فردی و عدالت سازمانی به‌عنوان یک عامل سازمانی نقش تأثیرگذاری در پیشگیری از فرسودگی شغلی مدیران دارد. پیشنهاد می‌شود، با استقرار عدالت رویه‌ای و مراوده‌ای و توزیعی در نهادهای ورزشی و تندرستی، از هدررفت سرمایه‌های انسانی جلوگیری شود.

واژه‌های کلیدی: فرسودگی شغلی، هوش هیجانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه‌ای، عدالت مراوده‌ای

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۸، صفحات ۱۰۲-۸۶