

بررسی تأثیر ویژگی‌های شغل بر نشاط شغلی کارکنان شهرداری اصفهان

گیتا گودرزی نصرآبادی

لیسانس مددکاری اجتماعی، ریس اداره منابع انسانی شهرداری خمینی شهر

چکیده

هدف این پژوهش بررسی تأثیر ویژگی‌های شغل بر نشاط شغلی کارکنان شهرداری اصفهان بود. این پژوهش کاربردی و از نوع پیمایشی می‌باشد. جامعه آماری مربوط به مطالعه، ۲۰۱۳ نفر از کارمندان شهرداری اصفهان بوده است. که با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه آماری برابر ۳۲۲ نفر به دست آمد و برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه‌های ویژگی‌های شغلی هاگمن و اولدهام (۱۹۷۹) و پرسشنامه نشاط (شادی) کارکنان استوهر استفاده شده است. روایی پرسشنامه توسط متخصصین و پایایی پرسشنامه‌ها توسط ضریب آلفا کرونباخ برابر ۰/۸۱ و ۰/۷۹ تأیید شد برای تحلیل داده‌ها از مدل‌سازی معادلات ساختاری به کمک نرم‌افزار PLS استفاده شده است. مطابق نتایج به دست آمده ویژگی‌های شغل بر نشاط شغلی کارکنان شهرداری اصفهان اثرگذار می‌باشد.

واژه‌های کلیدی: ویژگی‌های شغل، نشاط شغلی، شهرداری اصفهان

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۸، صفحات ۷۹-۸۵