

بررسی رابطه سلامت سازمانی با سبک رهبری و عملکرد مدیران (مطالعه موردی؛ مدیران مقطع متوسطه آموزش و پرورش شهرستان مهاباد)

حسین مقتدر^{۱*}، حسین طه زاده^۲

^۱ دکتری مدیریت مالی، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران
^۲ کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه غیر انتفاعی میعاد، مهاباد، ایران

چکیده

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه سلامت سازمانی با سبک رهبری و عملکرد مدیران مدارس در مقطع متوسطه آموزش و پرورش شهرستان مهاباد می‌باشد. برای این منظور سلامت سازمانی مدارس بر اساس نظریه پارسونز در سه بعد؛ سلامت سطح نهادی سازمانی (یگانگی نهادی)، سلامت سطح اداری سازمانی (مراعات، ساخت دهی، حمایت منابع و نفوذ مدیر)، سلامت سطح فنی سازمانی (روحیه و تاکید علمی) تعریف و در این راستا سه فرضیه اصلی و هفت فرضیه فرعی تنظیم شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر مدیران مقاطع متوسطه می‌باشد که تعداد آنها ۲۸۰ نفر است. به علت محدود بودن تعداد جامعه آماری، از روش سرشماری استفاده شد. به عبارتی کل جامعه آماری به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شد. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه می‌باشد، برای پایایی ابزار سنجش از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شد که ضریب پایایی پرسشنامه سلامت سازمانی ۰/۹۱ و پرسشنامه عملکرد ۰/۹۵ برآورد شده است. که پس از سنجش روایی و پایایی آنها در اختیار نمونه آماری قرار گرفت. پس از جمع آوری پرسشنامه‌ها اطلاعات حاصله با استفاده از روش‌های آماری توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل شد. و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه‌های تحقیق از آزمون ۲ همبستگی پیرسون با نرم افزار SPSS استفاده گردید. نتایج حاصل از آزمون فرضیه‌ها، نشان دهنده می‌دهد که میزان سلامت سازمانی مدارس حدود ۳۶٪ از تغییرات واریانس میزان عملکرد مدیران مدارس براساس متغیرهای مستقل موجود در مدل تبیین می‌گردد. که طبق ضرایب بتای بدست آمده ملاحظه می‌شود میزان سلامت سازمانی با بتای $b=0/289$ ، سلامت سطح اداری $b=0/181$ ، سلامت سطح فنی $b=0/109$ و میزان نفوذ مدیران $b=0/319$ بیشترین سهم را در میزان عملکرد مدیران مدارس را دارند در واقع میزان سلامت سازمانی، سلامت سطح اداری، سلامت سطح فنی و نفوذ مدیران تأثیر مستقیمی دارند.

واژگان کلیدی: سلامت سازمانی، عملکرد، مدارس، سبک رهبری، مدیر، اثر بخشی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۸، صفحات ۷۸-۷۰