

بررسی رابطه بین توانمندسازی با بهره‌وری و موفقیت شغلی کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان معاونت آموزش‌های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سما)

روح‌الله عسگری^۱، پیمان حسن‌پور آزاد^۲

^۱ دکتری مدیریت بازاریابی و مدرس دانشگاه آزاد اسلامی

^۲ مدرس دانشگاه آزاد اسلامی

چکیده

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین توانمندسازی با عملکرد و تعهد سازمانی کارکنان بود. روش انجام تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی و به شکل میدانی انجام شد. جامعه مورد مطالعه شامل کارکنان رسمی، پیمانی، قراردادی سما در سال کاری ۱۳۹۸ در برمی‌گیرد که تعداد آن‌ها ۲۵۰ نفر بود. که ۱۴۸ نفر به صورت تصادفی جهت اجرای پژوهش انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات در تحقیق حاضر از سه پرسش‌نامه‌ی استاندارد، پرسشنامه توانمندسازی کارکنان اسپریتزر (۱۹۹۵) و پرسشنامه بهره‌وری نیروی انسانی مدل آجیو توسط هرسی و گلداسمیت (۱۹۸۰) و پرسشنامه موفقیت شغلی استفاده شده است. از روش‌های آمار توصیفی فراوانی، درصد، میانگین و جدول برای توصیف یافته‌ها و از آمار استنباطی ضریب همبستگی پیرسون و آزمون رگرسیون برای تجزیه و تحلیل داده‌ها استفاده شد. یافته‌ها نشان داد که بین توانمندسازی با بهره‌وری و موفقیت شغلی کارکنان رابطه معنادار وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: توانمندسازی، بهره‌وری، موفقیت شغلی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۸، صفحات ۱۷-۲۷