

## شناسایی و رتبه‌بندی انگیزه‌های فردی ارتکاب به فساد در سازمان‌های دولتی ایران

### یزدان بهرامیان

کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش استراتژیک دانشگاه غیرانتفاعی واحد آموزش عالی بصیر آبیک

#### چکیده

هدف از تحقیق حاضر شناسایی و رتبه‌بندی انگیزه‌های فردی ارتکاب به فساد در سازمان‌های دولتی ایران بوده است که بدین منظور ۳۸۵ نفر از متخصصین، خبرگان، متخصصین و کارشناسان حوزه تخصصی مورد پژوهش در سازمان‌های دولتی کشور به روش نمونه‌گیری هدفمند به‌عنوان نمونه تحقیق انتخاب و به پرسشنامه تحقیق پاسخ گفتند. جهت تعیین روایی پرسشنامه از روایی سازه‌ای (تحلیل عامل تأییدی) بهره برده شده است که نتایج نشان می‌دهند که پرسشنامه حاضر دارای روایی لازم می‌باشد و میزان پایایی آن نیز به کمک آزمون آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت. در پایان داده‌های به‌دست‌آمده از پرسشنامه‌های تحقیق به کمک آزمون‌های آماری در محیط نرم‌افزار SPSS نسخه ۱۶ و نرم‌افزار لیزرل نسخه ۸/۸ مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج آزمون تی تک نمونه‌ای نشان داد که مقوله‌های ۷ گانه ارتکاب فساد با انگیزه سیاسی، ارتکاب فساد با انگیزه اقتصادی، ارتکاب فساد با انگیزه فرهنگی، ارتکاب فساد با انگیزه اجتماعی، ارتکاب فساد با انگیزه تأمین هزینه اعمال غیراخلاقی، ارتکاب فساد با انگیزه اداری، ارتکاب فساد با انگیزه خیرخواهانه از انگیزه‌های فردی ارتکاب به فساد در سازمان‌های دولتی ایران می‌باشند که در بین آن‌ها عامل ارتکاب فساد با انگیزه تأمین هزینه اعمال غیراخلاقی در اولویت اول و عامل ارتکاب فساد با انگیزه اقتصادی در اولویت هفتم قرار دارند.

واژه‌های کلیدی: انگیزه‌های فردی، ارتکاب به فساد، سازمان‌های دولتی ایران

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۸، صفحات ۱۹۰-۱۷۶