

تأثیر مدیریت دانش بر مسئولیت پذیری نسبت به عملکرد سازمانی با نقش میانجی قابلیت پویا (مطالعه موردی: ساختمان مرکزی سازمان تامین اجتماعی)

یزدان بهرامیان^۱، علی حیدری پور^۲

^۱ کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه غیرانتفاعی واحد آموزش عالی بصیر آبیک

^۲ عضو هیئت علمی گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه غیرانتفاعی واحد آموزش عالی بصیر آبیک

چکیده

هدف از انجام این تحقیق، بررسی تأثیر مدیریت دانش بر مسئولیت پذیری نسبت به عملکرد سازمانی با نقش میانجی قابلیت پویا ساختمان مرکزی سازمان تامین اجتماعی، بود. از روش توصیفی-همبستگی برای انجام این تحقیق استفاده شد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه مدیران و کارشناسان سازمان تامین اجتماعی به تعداد ۲۳۰ نفر بودند که بر اساس فرمول کوکران، حجم نمونه لازم ۱۴۴ نفر تعیین شدند. برای بررسی متغیرهای تحقیق از ابزار پرسشنامه استفاده شد که دارای ۹۷ سوال است. پایایی پرسشنامه ها به وسیله ضریب آلفای کرونباخ تایید شد، روایی محتوایی پرسشنامه ها توسط جمعی از اساتید دانشگاه و روایی سازه آنها توسط تحلیل عاملی تاییدی مورد تایید قرار گرفت. از روش های آمار استنباطی از نوع پارامتریک، از قبیل آزمون کولموگروف اسمیرنوف برای اطمینان از نرمال بودن داده ها و مدل معادلات ساختاری و تحلیل مسیر به کمک نرم افزار لیزرل جهت آزمون فرضیه ها استفاده شد. یافته های تحقیق نشان داد که، مدیریت دانش بر مسئولیت پذیری نسبت به عملکرد سازمانی از طریق متغیر میانجی قابلیت پویا در ساختمان مرکزی سازمان تامین اجتماعی تأثیر مثبت دارد، مدیریت دانش بر قابلیت پویای سازمان تأثیر مثبت دارد، قابلیت پویای سازمان بر مسئولیت پذیری نسبت به عملکرد سازمانی تأثیر مثبت دارد و مدیریت دانش بر مسئولیت پذیری نسبت به عملکرد سازمانی تأثیر مثبت معنادار دارد.

واژه‌های کلیدی: مدیریت دانش، قابلیت های پویا، مسئولیت پذیری نسبت به عملکرد سازمانی.

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۸، صفحات ۱۴۴-۱۳۱