

بررسی رابطه رهبری اخلاقی با توانمندسازی کارکنان درمانی بیمارستان‌های شهر ساوه

مهرنوش جعفری^۱، سید مجتبی حسینی^۲، حمیدرضا نوری^۳

^۱ دکتری مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

^۲ دکتری مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

^۳ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال (نویسنده مسئول)

چکیده

رهبری اخلاقی، نمایش رفتار مناسب به صورت هنجاری از طریق اعمال شخصی و روابط بین فردی و ترویج این گونه رفتارها در میان پیروان از طریق ارتباطات دوجانبه، تشویق و تصمیم‌گیری است. پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه رهبری اخلاقی با توانمندسازی کارکنان درمانی بیمارستان‌های شهر ساوه انجام پذیرفت. این تحقیق با توجه به اهداف و فرضیات مطرح شده از نوع هدف کاربردی و از نظر روش جمع‌آوری اطلاعات توصیفی از شاخه پیمایشی می‌باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه کارکنان درمانی بیمارستان‌های موجود در شهر ساوه می‌باشد که تعداد این بیمارستان‌ها ۳ بیمارستان می‌باشد که در حدود ۳۰۰ کارمند درمانی دارند در این صورت حجم نمونه پژوهش حاضر با کمک جدول کرجسی و مورگان در حدود ۱۶۹ نفر برآورد می‌شود. روش نمونه‌گیری در این تحقیق روش نمونه‌گیری تصادفی از نوع طبقه‌ای می‌باشد. در این پژوهش از روش‌های میدانی شامل روش پرسشنامه‌ای جهت جمع‌آوری اطلاعات استفاده شده است. پرسشنامه پژوهش با استفاده پرسشنامه استاندارد اسپیتز (۱۹۹۵) و در بعد رهبری اخلاقی با پرسشنامه استاندارد کالسون و همکارانش (۲۰۱۱) عملیاتی می‌شود. برای سنجش پایایی در این تحقیق از روش آلفای کرونباخ در این پژوهش دریافتیم بین گرایش کارکنان به انصاف رهبری اخلاقی با توانمندسازی کارکنان درمانی بیمارستان‌های شهر ساوه رابطه وجود دارد. در این صورت با توجه به نتایج به‌دست‌آمده چنین به نظر می‌رسد که با افزایش گرایش کارکنان از سوی رهبران توانمندسازی کارکنان افزایش می‌یابد. همچنین در پژوهش حاضر دریافتیم بین بازخوردهای ارشادی رهبری اخلاقی با توانمندسازی کارکنان درمانی بیمارستان‌های شهر ساوه رابطه وجود دارد. علاوه بر این، نتایج حاصل از بررسی فرضیه اصلی پژوهش حاکی از آن است که بین رهبری اخلاقی و توانمندسازی کارکنان درمانی بیمارستان‌های شهر ساوه رابطه وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: رهبری اخلاقی، توانمندسازی، بازخوردهای ارشادی، انصاف

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۴، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۷، صفحات ۱۰۷-۱۲۳