

بررسی همبستگی بین رهبری دانشگاهی و سرمایه اجتماعی کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی واحد کرمان

عباس بابایی نژاد^۱، سهیلا شمس‌الدینی^۲

^۱ گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران.

^۲ گروه مدیریت، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران.

چکیده

تحقیق حاضر به بررسی همبستگی بین رهبری دانشگاهی و سرمایه اجتماعی در دانشگاه علوم پزشکی واحد کرمان می‌پردازد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی واحد کرمان می‌باشد که تعداد آن‌ها ۲۸۰ نفر بود که به علت محدود بودن جامعه آماری از روش سرشماری استفاده گردید. ابزار جمع‌آوری داده‌ها شامل دو پرسشنامه سرمایه اجتماعی و رهبری دانشگاهی کارکنان می‌باشد که روایی و پایایی پرسشنامه رهبری دانشگاهی به ترتیب ۰/۸۷ و ۰/۹۱ و روایی و پایایی پرسشنامه رهبری دانشگاهی ۰/۸۶ و ۰/۸۶ محاسبه گردید. در تحلیل داده‌ها از آزمون همبستگی پیرسون و اسپیرمن و نیز رگرسیون استفاده شد. بر اساس نتایج حاصل از آزمون همبستگی، ضریب همبستگی پیرسن برابر ۰/۶۸۷ و ضریب همبستگی اسپیرمن برابر ۰/۶۰۷ است که نشان‌دهنده این است بین رهبری دانشگاهی و سرمایه اجتماعی رابطه معنی‌داری وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: رهبری، رهبری دانشگاهی، سرمایه اجتماعی، دانشگاه علوم پزشکی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۴، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۷، صفحات ۳۷-۵۷