

بررسی اثر تفکر استراتژیک بر برنامه‌ریزی نیروی انسانی در شرکت سرمایه‌گذاری غدیر

ماشاءاله ولیخانی دهاقانی^۱، آزاده قارونی^۲، مسعود تمیمی^۳

^۱ استاد و عضو هیئت‌علمی دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهقان، دهقان، ایران
^۲ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات تهران، تهران، ایران
^۳ دانشجوی دکتری حسابداری، دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات تهران، تهران، ایران

چکیده

در دنیای رقابتی و پرچالش امروزه، تفکر استراتژیک یکی از حیاتی‌ترین ابزارهای مدیران جهت نیل به اهداف و کسب مزیت رقابتی محسوب می‌شود. تفکر استراتژیک با سنتز عوامل محیطی و درونی تصویر یکپارچه‌ای را در ذهن ایجاد کرده و زمینه را برای خلق پاسخ‌های خلاقانه و بدیع به نیازهای سازمان فراهم می‌سازد و برنامه‌ریزی استراتژیک نیروی انسانی با روش‌های تحلیلی اهداف استراتژیک را به برنامه‌ها و اهداف سالیانه و کوتاه‌مدت تبدیل کرده و گام‌های لازم برای پیاده‌سازی استراتژی خلق را فرموله می‌کند. هدف از پژوهش حاضر تعیین اثر تفکر استراتژیک بر فرایند برنامه‌ریزی نیروی انسانی در شرکت سرمایه‌گذاری غدیر می‌باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ گردآوری داده‌ها توصیفی-پیمایشی محسوب می‌شود. ابزار گردآوری داده‌ها نیز پرسشنامه بوده که برای تدوین آن از مطالعات کتابخانه‌ای و میدانی استفاده شد. برای سنجش تفکر استراتژیک از ابعاد نگرش سیستمی، تمرکز بر هدف، فرصت‌طلبی هوشمندانه، تفکر در زمان و پیشروی با فرضیه‌ها استفاده شد. جامعه آماری تحقیق، ۱۰۵ نفر از مدیران و کارشناسان شرکت سرمایه‌گذاری غدیر با مدرک کارشناسی و بالاتر می‌باشد که با بهره‌مندی از فرمول حجم نمونه به ۸۳ نفر کاهش یافت. نتایج حاصل از به‌کارگیری آزمون‌های همبستگی پیرسون و رگرسیون بیانگر تاثیر مثبت و معنادار تفکر استراتژیک و ابعاد آن بر برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی بوده که در میان ابعاد تفکر استراتژیک، «تفکر در زمان» به عنوان مهمترین بعد انتخاب شد.

واژه‌های کلیدی: تفکر استراتژیک، برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی، نگرش سیستمی، تمرکز بر هدف، فرصت‌طلبی هوشمندانه، تفکر در زمان، پیشروی با فرضیه‌ها

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۴، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۷، صفحات ۱۴۶-۱۵۷