

بررسی نقش ماکیاولیسم و ویژگی‌های شغلی بر رفتار ضد تولید

عاطفه فلاح مراد^۱، محمد قربان نژاد^۲، محمد رحیم رمضانیان^۳

^۱ دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت صنعتی گرایش تولید و عملیات، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران.

^۲ کارشناسی ارشد، گروه مدیریت اجرایی، دانشگاه علوم تحقیقات تهران، تهران، ایران.

^۳ دانشیار، گروه مدیریت تولید و عملیات، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه گیلان، رشت، ایران.

چکیده

امروزه موفقیت سازمان‌ها نیازمند توجه به منابع انسانی است. سازمان‌ها برای موفقیت باید بتوانند به‌خوبی از توانمندی‌های منابع انسانی خود استفاده کنند. بررسی ماکیاولیسم و ویژگی‌های شغلی در بروز رفتارهای ضدتولید که هنجارهای سازمانی را دست‌خوش نوسانات قرار داده و باعث تهدید سلامت سازمان و کارکنانش می‌گردد، موضوعی مهم به شمار می‌رود. این پژوهش با هدف بررسی تأثیر این عوامل در رفتار ضدتولید در نیروگاه شهید بهشتی لوشان انجام شده است. در این راستا، یک جمعیت نمونه ۴۸ نفری انتخاب گردید و نظر آن‌ها در مورد دو عامل ویژگی‌های شغلی و ماکیاولیسم به‌عنوان عوامل مهم در گرایش به سمت رفتارهای ضدتولید اعلام شده است. برای جمع‌آوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شده است و تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع‌آوری شده با استفاده از نرم‌افزار PLS انجام گرفت. نتایج نشان‌دهنده تأثیر معکوس ویژگی‌های شغلی و تأثیر مستقیم ماکیاولیسم بر رفتار ضد تولید بود. همچنین نتایج پژوهش نشان داد، بازخورد و استقلال شغلی رابطه معناداری با رفتار ضد-تولید ندارند و هویت و اهمیت شغلی تأثیر معکوس دارند. مفاهیم، محدودیت‌ها و پیشنهادات برای پژوهش‌های آینده مورد بحث قرار گرفته و پیشنهاداتی به مدیران ارائه گردیده است.

واژه‌های کلیدی: رفتار ضدتولید، ماکیاولیسم، ویژگی شغلی، استقلال شغلی، هویت، اهمیت، بازخورد.

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۴، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۷، صفحات ۱۶-۱