

نقش گروه‌های سیاسی در انتصابات و جابجایی غیرقانونی مدیران و اثرات منفی آن بر سازمان‌ها

شیروان فریحی^۱، ابوذر دریالعل^۲

^۱ کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهقان

^۲ کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهقان

چکیده

فرایند انتخاب و انتصاب مسئولین و مدیران رده‌های مختلف اداری و اجرایی، یکی از مسائل مهم و ضروری و از وظایف خطیر دولت است؛ چراکه مهم‌ترین عامل دوام یک نظام و حکومت، فرزندی و شایستگی مسئولین و کارگزاران آن نظام می‌باشد؛ اما با توجه به ساختار سازمانی و به‌ویژه در کشورهای جهان سوم، در موارد زیادی شاهد دخالت‌ها و فشارهای گروه‌های ذینفع و دارای قدرت در درون یا اطراف سازمان‌ها هستیم و این گروه‌ها بسته به قدرت نفوذ و اهرم فشاری که با استفاده از ابزارهای نظیر: پول، رسانه، لابی‌های غیرقانونی و... دارند، در روند گزینش‌ها، انتصابات و جابجایی‌های مدیران سازمان‌ها دخالت می‌کنند که این دخالت‌ها اغلب با اهداف سیاسی و اجتماعی است. نظر به اهمیت این معضل فراروی مدیریت منابع انسانی در سازمان، مطالعه حاضر، با روش توصیفی - تحلیلی و رویکردی مروری بر منابع و تحقیقات موجود، همچنین نظریات مطرح صاحب نظران حوزه مدیریت و سازمان، به تجزیه و تحلیل و بررسی این مسئله می‌پردازد. در یک جمع‌بندی کلی می‌توان گفت که هر چه قدرت گروه‌های فشار و گروه‌های سیاسی در اطراف سازمان بیشتر باشد، سبب می‌شود مدیرانی انتخاب شوند که اغلب فاقد اصول مدنظر شایسته‌سالاری هستند که هم در کوتاه‌مدت و هم در درازمدت اثرات خود را در قالب موارد منفی همچون: کاهش بهره‌وری سازمانی و کارکنان، عدم پرورش کارشناسان خلاق و نوآور، کاهش همبستگی سازمانی، بی‌انگیزگی، عدم توجه به تخصص‌گرایی و ... می‌شود.

واژه‌های کلیدی: انتصاب مدیران، گروه‌های سیاسی، سیاسی‌کاری در سازمان، گروه‌های فشار، شایسته‌سالاری.

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۴، شماره ۳، پاییز ۱۳۹۷، صفحات ۴۰ - ۵۱