

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و یادگیری سازمانی (مطالعه موردی: کارکنان بانک رسالت استان آذربایجان غربی)

توحید ملایی

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور خوی

چکیده

پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و یادگیری سازمانی کارکنان بانک رسالت استان آذربایجان غربی پرداخته شده است. این تحقیق با استفاده از روش توصیفی می‌پردازد. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان بانک رسالت استان آذربایجان غربی می‌باشد که شامل ۳۰۰ نفر به صورت (رسمی- قراردادی) مشغول می‌باشند که از بین این افراد ۱۶۸ نفر از طریق فرمول کوکران به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده به‌عنوان نمونه انتخاب شدند. برای جمع‌آوری اطلاعات از پرسش‌نامه اصلی فرهنگ سازمانی دنیسون شامل ۶۰ سؤال و پرسش‌نامه اصلی یادگیری سازمانی سنگه شامل ۲۴ سؤال استفاده شده است. برای تعیین اعتبار محتوایی، پرسشنامه به تعدادی از صاحب‌نظران و اساتید مدیریت و علوم رفتاری داده شده و از آن‌ها در مورد سؤالات و ارزیابی فرضیه‌ها نظرخواهی شده است. برای تعیین پایایی از ضریب آلفای کرونباخ فرهنگ سازمانی (۰/۸۵) و یادگیری سازمانی (۰/۹۱) برآورد شد. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف و روش ضریب همبستگی گاما با نرم‌افزار SPSS استفاده شده است. نتایج حاصل نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و یادگیری سازمانی کارکنان بانک رسالت استان آذربایجان غربی رابطه معنی‌داری وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: یادگیری سازمانی، فرهنگ سازمانی، سنگه^۱، دنیسون^۲.

^۱. sangane

^۲. dnison

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۴، شماره ۳، پاییز ۱۳۹۷، صفحات ۳۹ - ۳۲