

بررسی رابطه بین توانمند سازی روان شناختی کارکنان با عملکرد سازمانی و مسئولیت اجتماعی (مورد مطالعه: کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان پیشوا و ورامین)

حمید رضا رضوانی^۱، عباس منوریان^۲، میترا هاشمی^{۳*}

^۱ استادیار و عضو هیات علمی موسسه آموزشی عالی مهر البرز، ایران

^۲ استاد تمام و عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، ایران

^۳ دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد مدیریت MBA گرایش استراتژیک، موسسه آموزش عالی مهر البرز، ایران

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین توانمند سازی روان شناختی کارکنان و عملکرد سازمانی و مسئولیت اجتماعی در بین کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان پیشوا و ورامین می باشد. روش پژوهش حاضر، توصیفی - همبستگی است. جامعه مورد مطالعه شامل ۸۸ کارمند می باشد. حجم نمونه از روش نمونه گیری تصادفی ساده و بر اساس سرشماری (انتخاب کل جامعه) انجام شد که در نهایت با حذف پرسشنامه های مخدوش تعداد ۸۵ پرسشنامه مورد استفاده قرار گرفت. ابزار تحقیق شامل ۳ پرسشنامه توانمند سازی روان شناختی، عملکرد سازمانی و مسئولیت اجتماعی بوده که از روایی و پایایی مناسب برخوردار بودند. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج نشان داد که رابطه مثبت و معناداری بین توانمند سازی روان شناختی کارکنان با عملکرد سازمانی و مسئولیت اجتماعی وجود دارد ($p < 0.05$).

واژگان کلیدی: توانمند سازی روان شناختی، عملکرد سازمانی، مسئولیت اجتماعی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۴، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۷، صفحات ۳۳-۴۶