

شناسایی و تبیین عوامل موثر بر توانمندسازی نیروی انسانی در آموزش و پرورش شهر یزد

فرزانه سرداری^۱، حمید ابه‌جی^۲، محمد رضا کلانتری سرچشمه^{۳*}

^۱ کارشناس ارشد کتابداری و اطلاع رسانی پزشکی، کارشناس دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد، یزد، ایران

^۲ دکتری علوم سیاسی، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد، یزد، ایران

^۳ کارشناس ارشد مدیریت دولتی، کارشناس سنجش، اداره آموزش و پرورش زارچ، یزد، ایران

چکیده

توانمندسازی یک وظیفه اجتناب‌ناپذیر است و آموزش و پرورش برای رسیدن به اهداف خود چاره‌ای جز توانمندسازی کارکنان ندارد. این تحقیق با هدف شناسایی و تبیین عوامل موثر بر توانمندسازی منابع انسانی در آموزش و پرورش شهر یزد در سال ۱۳۹۴ انجام گرفته است. این پژوهش کاربردی و به لحاظ روش از نوع همبستگی است و از پرسشنامه برای جمع‌آوری اطلاعات استفاده شده است. جامعه آماری شامل ۳۲۰ نفر که با استفاده از فرمول برآورد حجم نمونه کوکران ۱۸۰ نفر با روش طبقه بندی تصادفی ساده انتخاب شده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها و آزمون فرضیه‌ها از نرم افزار SPSS ۱۹ و لیزرل و همچنین از آزمون همبستگی پیرسون، آزمون کولموگروف-اسمیرنوف، آزمون t و معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می‌دهد، میزان توانمندی کارکنان در مجموع بیشتر از حد متوسط است، کلیه ابعاد راهبردهای مدیریتی، شرایط سازمانی و منابع خودکارآمدی رابطه معناداری با توانمندسازی داشته‌اند. به نظر اکثر افراد راهبردهای مدیریتی و شرایط سازمانی تاثیر زیادی بر توانمندسازی داشته و منابع خودکارآمدی از تاثیر کمتری برخوردار بوده است.

واژه‌های کلیدی: توانمندسازی، راهبردهای مدیریتی، منابع خودکارآمدی، شرایط سازمانی، آموزش و پرورش.

