

بررسی ارتباط بین هوش هیجانی و سبک رهبری تحول آفرین در مربیان مرد فدراسیون تکواندو جمهوری اسلامی ایران

محمد علیپور

کارشناس ارشد تربیت بدنی، واحد قائمشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، قائمشهر، ایران

چکیده

هدف از تحقیق حاضر، بررسی ارتباط بین هوش هیجانی و سبک رهبری تحول آفرین در مربیان مرد فدراسیون تکواندو جمهوری اسلامی ایران بود. روش تحقیق توصیفی و از نوع تحقیقات همبستگی بوده است. جامعه آماری تحقیق حاضر، ۱۶۷۷ نفر از مربیان مرد شرکت کننده در مسابقات لیگ فدراسیون تکواندو جمهوری اسلامی ایران بود. نمونه آماری روش نمونه گیری تصادفی ساده و بر اساس جدول مورگان ۳۱۳ نفر تعیین گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه هوش هیجانی سیبریاشترینگ (۱۹۸۶) با مقیاس پنج ارزشی لیکرت بود ($\alpha=0/85$) و پرسشنامه چندعاملی رهبری باس و اولیو (۲۰۰۰) ($\alpha=0/87$) مورد استفاده قرار گرفت. برای نرمال بودن داده های تحقیق از آزمون کولموگراف-اسمیرنوف و آزمون های فرضیه های تحقیق از آزمون آماری ضریب همبستگی پیرسون در سطح معنی داری $P \leq 0/05$ استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد بین هوش هیجانی و سبک رهبری تحول آفرین رابطه معناداری وجود دارد. همچنین تمامی خرده مقیاس های هوش هیجانی با سبک رهبری تحول آفرین ارتباط معنی دار دارند و تنها مقیاس خودتنظیمی با سبک رهبری تحول آفرین رابطه معنی دار ندارد. یافته های کلی تحقیق نشان داد که هوش هیجانی با رهبری تحول آفرین مربیان تکواندو مرد رابطه دارد.

واژه های کلیدی: هوش هیجانی، سبک رهبری تحول آفرین، مربی، تکواندو.

مطالعات تربیت‌بدنی و علوم ورزشی

دوره ۵، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۹، صفحات ۸۳-۹۵