

## مدل عوامل مؤثر بر تعهد به اجرای تغییر سازمانی در فدراسیون فوتبال با رویکرد داده بنیان

محمد تقی پور غربی<sup>۱</sup>، آیه ریزوندی<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup>دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران  
<sup>۲</sup>آستادیار مدیریت ورزشی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

### چکیده

هدف از تحقیق حاضر مدل عوامل مؤثر بر تعهد به اجرای تغییر سازمانی در فدراسیون ورزش فوتبال بوده است و که شامل عوامل علی، عوامل مداخله‌گر، عوامل زمینه‌ای، راهبردها و پیامدها ارائه گردید. جامعه آماری این پژوهش را کلیه افراد متخصص در زمینه ورزش فوتبال با روش نمونه‌گیری هدفمند که با انجام ۱۵ مصاحبه نیمه ساختاریافته که به اشباع نظری رسیده است. ابزار جمع‌آوری داده‌ها در این پژوهش مصاحبه عمیق بود. اطلاعات جمع‌آوری شده، با تکنیک‌هایی چون کدگذاری آزاد تجزیه و تحلیل شد و برای روایی و پایایی اندازه‌گیری به هنگام کدگذاری بازبینی؛ طبقه‌بندی یا تأیید نتایج تأیید موارد کیفی انجام گرفت. که کلیه تحلیل‌های آماری با نرم‌افزار NVivo نسخه ۱۲ انجام گرفت و در نهایت عوامل تفکر سیستمی شامل تغییر افکار، تغییر ذهنیت و مشاوره گرفتن از اعضاء؛ عوامل انگیزه شامل ایجاد انگیزه و اعطاء پاداش؛ عوامل ویژگی‌های شخصیتی شامل توافق‌پذیری، بینش مشترک، تعهد و تعهد عاطفی به‌عنوان عوامل علی اثرگذار، عوامل مدیریت مشارکتی شامل مشارکت در تصمیم‌گیری، مشارکت در حل مسئله، مشارکت در برنامه‌ریزی، مشارکت در هدف‌گذاری، مشارکت در نظارت، مشارکت در اجرا و مدیریت مشارکتی؛ عوامل هدف‌گذاری شامل تعیین هدف تغییر، اولویت‌بندی اهداف تغییر، شروع مناسب تغییر و شناسایی اهداف تغییر؛ عوامل فراهم نمودن اطلاعات شامل دادن اطلاعات و به اشتراک گذاشتن چشم‌انداز به‌عنوان عوامل زمینه‌ای، عوامل انسجام اجتماعی شامل آمادگی برای تغییر، تأکید بر فعالیت دسته‌جمعی، ایجاد تیم‌های کاری، ایجاد ارتباط و افزایش در انسجام سازمان؛ عوامل یادگیری سازمانی شامل تأکید بر سطح فردی، مشارکت دادن افراد و یادگیری سازمانی به‌عنوان عوامل مداخله‌ای فدراسیون، عوامل راهبرد گفتاری شامل تأکید بر حقایق، تأکید بر تخصص و تأکید بر استدلال؛ عوامل راهبرد اجباری شامل تأکید بر قدرت، تأکید بر اختیار، تأکید بر مشروعیت و تأکید بر فرمان‌برداری؛ عوامل راهبرد مشارکتی شامل تأکید بر گفتگو، تأکید بر عدم تعارض و تأکید بر اتحاد؛ عوامل راهبرد تحول‌گرا شامل تأکید بر پتانسیل و تأکید بر هدایت به‌عنوان و عوامل توانمندی فردی شامل متمرکز بر سطح فردی و توانمند کردن افراد؛ شامل کیفیت زندگی کاری، حمایت از تغییر، رضایت شغلی و عدالت سازمانی به‌عنوان پیامدهای حاصل از استخدام راهبردهای تعهد به اجرایی تغییرات سازمانی فدراسیون ورزش فوتبال محسوب می‌شود.

**واژه‌های کلیدی:** مدل، تعهد، تغییر سازمانی، فدراسیون فوتبال، نظریه داده بنیاد.

مطالعات تربیت‌بدنی و علوم ورزشی

دوره ۵، شماره ۱، بهار ۱۳۹۹، صفحات ۲۴-۳۶