

بررسی تأثیر سرمایه انسانی بر عملکرد مالی شهرداری منطقه ده تبریز

محمد همراهی

کارشناس درآمد شهرداری کلان‌شهر تبریز

چکیده

هدف این پژوهش بررسی تأثیر سرمایه انسانی بر عملکرد مالی شهرداری منطقه ده تبریز بود. روش پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری تحقیق، کارکنان شهرداری منطقه ده تبریز که جمعاً ۴۰۰ نفر می‌باشند. با استفاده از فرمول کوکران ۱۹۶ نفر به‌طور تصادفی از جامعه آماری انتخاب خواهد شد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه‌های سرمایه انسانی خواجهی (۱۳۹۶) شامل ابعاد دانش، مهارت و تخصص و پرسشنامه محقق ساخته عملکرد مالی شامل ابعاد مدیریت ارزش، کنترل ریسک و کنترل هزینه می‌باشد. پایایی پرسشنامه‌ها با کمک ضریب آلفا کرونباخ برای پرسشنامه سرمایه انسانی ۰/۸۰ و برای پرسشنامه عملکرد مالی ۰/۷۸ تأیید شد. روایی پرسشنامه‌ها نیز توسط متخصصین تأیید گردید. در این تحقیق از آزمون مدل‌سازی معادلات ساختاری با کمک نرم‌افزار PLS برای تحلیل داده‌ها استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد سرمایه انسانی بر عملکرد مالی شهرداری منطقه ده تبریز اثرگذار است.

واژه‌های کلیدی: سرمایه انسانی، دانش، تخصص، مهارت

مطالعات جغرافیا، عمران و مدیریت شهری

دوره ۵، شماره ۳، پاییز ۱۳۹۸، صفحات ۴۴-۵۰