

بررسی میزان تأثیر نور بر بازدهی کارکنان شهرداری مرودشت

دلارام ایزدپناه

گروه معماری، دانشگاه آزاد اسلامی، دانشگاه آزاد مرودشت، ایران.

چکیده

هدف این مقاله حاضر بررسی تأثیر میزان نور بر بازدهی کارکنان شهرداری شهرستان مرودشت است؛ بنابراین، دو مقوله‌ی شادابی روحی روانی و عدم احساس خستگی در بینایی بعنوان معیارهای بازدهی کارکنان مورد ارزیابی قرار گرفتند. جهت بررسی تأثیر میزان نور، کارکنان شاغل در بخش‌های مختلف اداری با درجات متفاوتی از میزان نور در محیط کار و دریافت میزان نور روزانه مورد ارزیابی قرار گرفتند. تحقیق حاضر از نوع تحقیقات پیمایشی است که در زمره‌ی تحقیقات توصیفی است. جامعه‌ی آماری تحقیق شامل کلیه‌ی کارکنان رسمی و قراردادی و پیمانی شهرداری مرودشت، ۸۵ نفر بود. ابزار جمع‌آوری اطلاعات، پرسشنامه محقق ساخته می‌باشد. نتایج تحقیق نشان دهنده‌ی آن بود که کارکنان دارای دسترسی به پنجره و کارکنان شاغل در فضای سبز (در مقایسه با کارکنان فاقد دسترسی و کارکنان شاغل در بخش‌های اداری) حد بالاتری از شادی روحی روانی و حد کمتری از خستگی چشمی را درک می‌نمایند. بررسی اثر شاخص‌های جمعیت شناختی مثل سن و نوع شغل بر میزان بازدهی نشان از آن داشت که درک میزان شادابی روحی روانی در بین کارکنان مسن‌تر و شاغل در بخش‌های مالی بیشتر از سایر بخش‌هاست و کمبود میزان نور این اثر را تقویت می‌کند.

واژه‌های کلیدی: نور، بازدهی کارکنان، عملکرد، شادابی روحی روانی، خستگی بینایی.

مطالعات جغرافیا، عمران و مدیریت شهری

دوره ۴، شماره ۱، بهار ۱۳۹۷، صفحات ۶۵-۵۷