

بررسی نقش فناوری اطلاعات در نحوه عملکرد و اثربخشی مدیریت منابع انسانی

محمد ایدی^۱، ستاره حبیبی^۲

^۱دکترای مدیریت بازرگانی - استادیار دانشگاه ایلام

^۲کارشناسی ارشد مهندسی فناوری اطلاعات، دانشگاه غیرانتفاعی سفیر دانش ایلام

چکیده

منابع انسانی یکی از مهم‌ترین سرمایه‌های هر سازمان است و سازمان‌ها برای دستیابی به اهداف و اجرای استراتژی‌های خود بایستی اقداماتی مؤثر در حوزه مدیریت منابع انسانی انجام دهند. در محیط کسب‌وکار رقابتی و پیچیده دنیای امروز، خلاقیت و نوآوری در سازمان‌ها امری بسیار مهم است و استراتژی‌ها و تاکتیک‌های مدیریت کسب‌وکارها باید همگام با تغییرات باشد. اینجاست که اهمیت مدیریت منابع انسانی در فناوری اطلاعات و تضمین موفقیت یک سازمان مشخص می‌شود. مطالعات و بررسی‌های زیادی در مورد تأثیر مدیریت منابع انسانی در فناوری اطلاعات در سازمان‌ها صورت گرفته است، پژوهشگران سرمایه انسانی معتقدند که سرمایه‌گذاری بر روی کارکنان موجب بهره‌وری اقتصادی سازمان‌ها و جوامع خواهد شد. این مقاله در رابطه با تأثیر فناوری اطلاعات بر مدیریت منابع انسانی است و سعی می‌کند نوآوری‌های مهم و (حتی‌الامکان) تغییرات در سطوح کارکنان، انگیزش و رهبری را بررسی کرده و درباره شیوه‌های ممکن سازگاری میان سازمان و شغل بحث کند. در پایان نیز، از طریق ترکیب عناصر تشکیل‌دهنده مدیریت منابع انسانی، سعی می‌کنیم دستاوردهای اساسی را که فناوری اطلاعات بر شیوه‌های دریافت پاداش توسط کارکنان دارد و شیوه‌هایی که برای کارکنان جدید به کار می‌رود را پیش‌بینی کنیم.

واژه‌های کلیدی: مدیریت، منابع انسانی، فناوری اطلاعات، سازمان

مطالعات علوم کاربردی در مهندسی

دوره ۵، شماره ۳، پاییز ۱۳۹۸، صفحات ۶۸ - ۶۰