

## تأثیر سبک رهبری معنوی مدیران بر سلامت روانی کارکنان (مطالعه موردی: گروه کلید (ksykg))

کبری سبزعلی یمقانی<sup>۱</sup>

<sup>۱</sup> دکتری بازرگانی بازاریابی، کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی

### چکیده

روش این پژوهش از نوع توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان گروه کلید (ksykg)<sup>۱</sup> می‌باشد. برای اندازه‌گیری متغیر رهبری معنوی، از پرسشنامه استاندارد رهبری معنوی فراری و همکاران (۲۰۰۵) با ۲۵ سوال و برای سنجش سلامت روانی از پرسشنامه ۲۸ سوالی گلدبرگ و هیلر (۱۹۷۹) استفاده گردید. نتایج نشان داد که همبستگی بین متغیر مستقل و متغیر وابسته برابر با ۰/۲۴۰ است. همچنین ضریب تعیین ۵۸ درصد نشان می‌دهد که ۵۸ درصد تغییرات سلامت روانی به سبک رهبری معنوی مدیران مربوط می‌شود. بنابراین می‌توان گفت با ارتقاء یک واحد سبک رهبری معنوی مدیران به مقدار ۰/۱۸۰ سلامت روانی ارتقاء پیدا خواهد کرد. بنابراین رابطه بین این دو متغیر مستقیم و معنادار می‌باشد.

**کلمات کلیدی:** سبک رهبری معنوی، سلامت روانی کارکنان، گروه کلید (ksykg)

<sup>۱</sup> <https://www.ksykg.com>

