

## ویژگی‌های شخصیتی و سبک رهبری تحول‌گرا

حمیدرضا روان<sup>۱</sup>، نصراله قشقایی زاده<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت، مرودشت، ایران

<sup>۲</sup> گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، رودهن، ایران

### چکیده

مدیریت صحیح که امروز در جهان مطرح است باعث بوجود آمدن معضلاتی شده که غیر قابل جبران می باشد و همین امر باعث اهمیت موضوع گردیده و درست است که مدیر وظیفه حفظ نظم و ایجاد قانون و اجرای مقررات را بر عهده دارد ولی سبک رهبری و چگونگی ایجاد نظم که باعث افزایش عملکرد و رضایت شغلی کارکنان می شود بسیار مهم است (ایزدی، ۱۳۸۶). در کشور ما نیز به دلیل موقعیت خاص جغرافیایی و برنامه‌هایی که به منظور بازسازی و نوسازی آن مدنظر قرار گرفته است، نیاز ویژه‌ای به مدیران توانمند و متبحر احساس می شود (صافی، ۱۳۷۴). هدف پژوهش حاضر، شناخت ویژگی‌های شخصیتی و سبک رهبری تحول‌گرا می باشد. پژوهش حاضر به روش کتابخانه‌ای انجام شده است و به دنبال معرفی و آشنایی خواننده با متغیرهای پژوهش است.

واژه‌های کلیدی: ویژگی‌های شخصیتی، سبک رهبری تحول‌گرا

مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی

دوره ۴، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۷، صفحات ۹۵-۱۰۴