

بررسی رفتارهای رهبری همبسته بر اجتماعی شدن سازمانی و فرهنگ سازمانی در کارکنان سازمان جهاد کشاورزی خراسان شمالی

روح اله شاکریان^۱، رویا افراسیابی^۲

^۱ دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، بجنورد، ایران. (نویسنده مسئول)

^۲ استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، بجنورد، ایران

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی رفتارهای رهبری همبسته بر اجتماعی شدن سازمانی و فرهنگ سازمانی بوده. جامعه آماری این پژوهش به تعداد ۱۹۲ نفر و نمونه به صورت تصادفی ساده ۱۲۷ نفر انتخاب شده است. ابزار گردآوری در این پژوهش سه پرسشنامه بوده و روایی پرسشنامه‌ها از نوع محتوایی که با نظر استاد راهنما و بعضی از محققان این حوزه استفاده گردید و پایایی پرسشنامه‌های رفتار رهبری، اجتماعی شدن سازمانی، فرهنگ سازمانی به ترتیب ۰/۸۷-۰/۹۰ - ۰/۸۹ - برآورد گردیده است. آزمون فرضیه‌های تحقیق از تحلیل مسیر به کمک نرم‌افزار PLS استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد از میان زیرمؤلفه‌های متغیر ملاک بعد رهبری ابزاری و رهبری حمایتی با اجتماعی شدن سازمانی رابطه مستقیم و معناداری نداشته‌اند و سایر زیر مؤلفه‌ها حاکی از آن است که رفتار رهبری همبسته با فرهنگ سازمانی و اجتماعی شدن سازمانی رابطه مثبت و معناداری دارد.

واژه‌های کلیدی: رفتار رهبری همبسته، اجتماعی شدن سازمانی، فرهنگ سازمانی.

مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی

دوره ۴، شماره ۳، پاییز ۱۳۹۷، صفحات ۷۵-۵۹